Text Stamp

بسم الله الرحمن الرحيم

الجامعة الأردنية

كلية الدراسات العليا

التباين المكاني في مستويات العمالة الوافدة في الأردن لعام ١٩٩٧

مقدمة من الطالب

خالد أحمد عيد جدوع

إشراف الأستاذ الدكتور

موسى سمحة

قدمت هذه الرسالة استكمالا لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في الدراسات السكانية بكلية الدراسات العليا في الجامعة الأردنية

تشرين الأول ١٩٩٩

Text Stamp

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ١٩٩٩/١٠/٢٤

<u>الأعضاء</u>

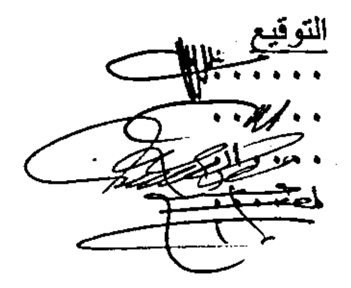
<u>التوقيع</u>

أ٠د٠ موسى سمحة ٠٠٠٠٠٠٠٠٠ رئيسا ٠٠٠٠٠٠٠

أ٠د٠ حرب الحنيطي ٠٠٠٠٠٠٠ عضوا ٠٠٠٠٠٠٠

د٠ موسى أبو حوسة ٠٠٠٠٠٠ عضوا ٠٠٠٠٠٠٠

د٠ نعيم الظاهر ٠٠٠٠٠٠٠٠٠ عضوا ٠٠٠٠٠٠٠



Text Stamp

الإهـــــداء

الى من اخفض لهما جناح الذل من الرحمة............

أبي وأمي.

إلى الشموع المضيئة في حياتي ....

إخوتي وأخواتي.

إلى من رحل عن الدنيا من غير أوانه............

الخال العزيز هشام رحمه الله، وأمد في عمر زوجته وولده

احمد وبناته أمل وآلاء (وحلا التي دخلت قلبي ودخل معها

رسول).

واهداء خاص إلى أحبائي..............

مالك، وثامر، ودارا، وتسنيم.

شكر وتقدير

بعد ان أنهيت كتابة بحثي هذا بعون الله وتوفيقه، والذي أرجو ان أكون قد أصبت فيه الرمية قدر المستطاع، أتقدم بالشكر الجزيل إلى كل من ساهم فيه من قريب.

وأخص بالشكر أستاذي الأستاذ الدكتور موسى سمحة لما قدمه لي من جليل التوجيه والمساعدة لاتمام بحثي هذا.

ولا يفوتني أيضا ان أتقدم بخالص شكري وعميق امتناني إلى الأب المعلم الأستاذ الدكتور حرب الحنيطي الذي منحني جل اهتمامه ورعايته فوسعني صبرا في ساعات عمله وأوقات راحته، وما أحسب أنني معطيه حقه بهذه الكلمات فجزاه الله عني خير الجزاء وأطعمه الحج المبرور إن شاء الله.

كما وأتقدم بخالص الشكر والعرفان من أساتذتي الأفاضل في برنامج الدراسات السكانية، وأخص بالذكر أعضاء لجنة المناقشة لما أولوني من عناية واهتمام.

كما وأتقدم بالشكر الجزيل للسادة خلف عناقرة، باجس العلوان،وأحمد أبو جابر، والآنسة عائشة الزعبي من مؤسسة دار العلوم للخدمات الجامعية.

الباحث

خالد أحمد جدوع

المحتويـــــــــــــات

Text Stamp

فهــــــرس الأشكـــــال

فهـــــرس  الجـــــــداول

Text Stamp

فهـــــرس الجـــــداول

الملخــــــص

التباين المكاني في مستويات العمالة الوافدة في الأردن لعام ١٩٩٧

إعداد الطالب

خالد أحمد عيد جدوع

إشراف الأستاذ الدكتور

موسى سمحة

هدفت هذه الدراسة إلى تحديد أثر مجموعة مختلفة من المتغيرات الخاصة بالعمالة الوافدة، في المحافظات والأقاليم الأردنية، كالمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية على تباين مستويات العمالية الوافدة، وذلك على مستوى المحافظات، والأقاليم، وعلى مستوى الأردن.

وقد أظهرت الدراسة مدى قوة العلاقة والارتباط بين المتغيرات المستقلة، والمتغير التابع، إضافة إلى أنها تهدف إلى إظهار الأهمية النسبية لكل متغير من المتغيرات المستقلة في تفسير التباين والفروقات في مستويات العمالة الوافدة.

وقد اعتمد الباحث لتحقيق أهداف الدراسة، بيانات وزارة العمل الأردنية لعام ١٩٩٧، حيث تم استخدام البيانات المتعلقة بالعمالة الوافدة، مثل متغير النشاط الاقتصادي وأقسام المهنة والمستوى التعليمي والجنسية والحالة الاجتماعية والجنس.

وقد أوضح الباحث من خلال نتائج تحليل مربع كاي(χ^2) للعمالة الوافدة في الأردن والمحافظات والأقاليم، ان جميع المتغيرات المستقلة في الدراسة، دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥)، ودلت أيضا على ان معامل اقتران المتغيرات المستقلة كان معاملا إيجابيا ودالا على قوة ارتباط مميزة وعالية لدى جميع المتغيرات.

كذلك أثبتت الدراسة من خلال تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة لعدد من المتغيرات المستقلة والمستخدمة في نموذج تحليل التباين (General Linear Model)، ان جميع المتغيرات المستقلة مجتمعة، قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) كذلك أعطى كل متغير من المتغيرات المستقلة دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥).

وقد أظهرت الدراسة ايضا علاقة المتغيرات المستقلة مجتمعة وأثرها في مستويات العمالة الوافدة وتحديدها على مستوى المحافظات بأنها علاقة قوية ومحدثة فروقات وتباينات عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

وقد أظهرت الدراسة من خلال نتائج تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة تبعا لدور نفس المتغير في كل محافظة وكل إقليم وعلى مستوى الأردن، مثلا متغير الجنس لم يعطي أي دلالة إحصائية معنوية تدل على وجود علاقة مع المتغير التابع في المحافظة ولا في الإقليم ولا على مستوى الأردن.

كذلك متغير الحالة الاجتماعية، لم يعطي أي دلالة إحصائية معنوية تدل على وجود علاقة مع المتغير التابع في بعض المحافظات مثل مادبا وجرش وعجلون والكرك ومعان.

الفصـــــل الأول

المقـــدمة والمنهجية

١-١ المقدمة:

بدأت العمالة الوافدة بالقدوم إلى الأردن خلال النصف الأول من عقد السبعينات وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل الأردني في أعقاب خطة التنمية الثلاثية، وارتفاع أسعار البترول في سنة ١٩٧٣، حيث تزايد الطلب المحلي والخارجي على العمالة الأردنية وظهور ما يسمى بمشكلة عنق الزجاجة ونضوب بعض المهن والتخصصات من سوق العمل الأردني.

كما أدى ارتفاع أسعار البترول سنة ١٩٧٩، واستمرار زخم التنمية في الأردن إلى تزايد استقدام واستخدام العمالة الوافدة خلال عقدي السبعينات والثمانينات، وهي في معظمها من الجنسيات العربية، وبالذات من المصريين والسوريين، والتي لا يتطلب قدومها ودخولها إلى الأردن الحصول على تأشيرات إقامة مسبقة، وذلك لسد العجز الناشئ في سوق العمل الأردني وتلبية لاحتياجات مشاريع التنمية الاقتصادية والحيوية لتنفيذها في مواعيدها المحددة وخاصة في قطاع الزراعة والخدمات والإنشاءات، وقد تزايدت أعداد العمالة الوافدة حتى بلغت نحو (١٣٠) ألف عامل حتى نهاية عام ١٩٨٠ بعد ان كانت عام ١٩٧٩ نحو (٤١) ألف عامل ومن هنا اتسم سوق العمل الأردني باستيراد وتصدير العمالة وبمعدلات مرتفعة في نفس الوقت.

لكن خلال عقد الثمانينات حدثت نقطة تحول في الاقتصاد الأردني شهد خلاله تباطؤ في معدلات النمو وتراجع النشاط الاقتصادي في كافة القطاعات الاقتصادية حيث حقق الناتج الإجمالي معدلات نمو سالبة في عامي ١٩٨٧، ١٩٨٨ على التوالي وعودة مظاهر البطالة الهيكلية إلى سوق العمل الأردني بعد ان اختفت خلال النصف الثاني من السبعينات ويعود هذا التراجع في زخم النشاط الاقتصادي إلى حساسية الاقتصاد الأردني وتأثره بالتقلبات الاقتصادية والسياسية التي شهدها الأردن والدول العربية اثر الكساد العالمي نتيجة تراجع أسعار النفط وتباطؤ النمو الاقتصادي في الدول المنتجة له وانخفاض عائداتها منه، إضافة للآثار السلبية للحرب العراقية الإيرانية على اقتصاديات الدول الخليجية.

وقد أحدثت هذه التطورات والظروف تغيرات جذرية في سوق العمل الأردني وتراجع الطلب الخارجي على العمالة الأردنية وظهور ما يسمى بالعمالة العائدة والتي ارتفعت أعدادها خلال عقد التسعينات نتيجة للآثار السلبية لأزمة الخليج الثانية والتي نتج عنها زيادة عرض القوى العاملة في سوق العمل الأردني وانخفاض حجم التحويلات للعاملين الأردنيين في الخارج والانخفاض في معدلات الطلب المحلي على العمالة الأردنية مع وجود فائض في التخصصات العلمية والمهن، وبالتالي وجود فائض في العمالة الوافدة في الأردن والتي تركت العديد من الآثار منها منافسة العمالة الأردنية في بعض المهن والتخصصات بشكل ساهم في ارتفاع معدلات البطالة في سوق العمل الأردني بسبب قبول العمالة الوافدة لظروف العمل منها الأجور المنخفضة وساعات العمل الطويلة بحيث تحولت شروط المنافسة لصالح العمالة الوافدة على حساب العمالة الأردنية، كذلك ارتفع حجم تحويلات العمالة الوافدة من العملات الأجنبية حيث بلغ حجم هذه التحويلات المسجلة من خلال الجهاز المصرفي في الأردن نحو (٧٥) مليون دينار اردني لعام ١٩٩٥. كما ساهمت العمالة الوافدة في زيادة استهلاكها للمواد الغذائية وساهمت أيضا في العديد من المشكلات الاجتماعية كالسرقات وارتكاب الجرائم، كما ساهمت العمالة الوافدة في الحد من ارتفاع الأسعار خاصة المنتوجات المحلية بسبب الأجور المنخفضة التي يتقاضاها العامل الوافد والتي بدورها تساهم في تكاليف الإنتاج المحلي.

١-٢ مشكلة الدراسة وأهميتها:

يعتبر الأردن من الدول التي ساهمت بشكل كبير في تزويد الدول النفطية بأعداد كبيرة من العمالة وخاصة المتعلمة منها، واشتد الطلب على هذه العمالة منذ مطلع السبعينات نتيجة لأزمة الطاقة وارتفاع أسعار النفط الأمر الذي أدى إلى تنفيذ عدد من المشاريع الإنمائية والإنتاجية في دول الخليج العربي، فكانت بحاجة ماسة لكثير من الكفاءات والكوادر لتغطية النقص الكمي والنوعي فيها والذي ساهمت العمالة الأردنية في تغطية جزء منه. وقد تزامن مع هذا ظهور العمالة

الوافدة في سوق العمل الأردني والتي جاءت في معظمها نتيجة لحاجة السوق الأردني لمثل هذه العمالة، وعلى الرغم من ان العمالة الوافدة بدأت بالظهور بأعداد قليلة إلا أنها أخذت بالتزايد وبشكل كبير جدا ووقت قصير أيضا حتى أصبحت واحدة من القضايا الهامة التي يشار إليها في مجال الحديث عن سوق العمل الأردني، ذلك التسارع الكبير وغير المنظم الذي شجعته عوامل عدة حتى اصبح بهذا الشكل كنتيجة لذلك تأثر الوضع الديمغرافي والاقتصادي والاجتماعي في الأردن، وكما تشير البيانات الإحصائية الصادرة عن وزارة العمل بلغ مجموع العمالة الوافدة في الأردن والمسجلة لدى الوزارة في عام ١٩٩٧ حوالي (١١٦٥٣٣) عامل وافد، وهؤلاء موزعين على جميع المحافظات الأردنية.

وتنبع أهمية هذه الدراسة كونها تعنى بدراسة مستويات العمالة الوافدة بين المحافظات والأقاليم الأردنية، وهي من احدث الدراسات في الأردن والتي تناولت موضوع العمالة الوافدة ومساهمتهم في الأنشطة الاقتصادية والمهنية المختلفة، والتي أخذت بعين الاعتبار البعد المكاني خاصة بعد تقسيم الأردن إلى اثنتي عشرة محافظة، حيث كانت الدراسات السابقة تتناول موضوع العمالة الوافدة على مستوى الأردن ككل أو مناطق جغرافية محددة في الأردن.

١-٣ أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة إلى ما يلي:

١- التعرف على مستويات العمالة الوافدة لكل محافظة من المحافظات الاردنية المختلفة.

٢- التعرف على معنوية العلاقة وقوة الارتباط بين متغيرات الدراسة المستقلة والمتغير التابع.

٣- بيان مدى نسبة تفسير ومعنوية كل المتغيرات المستقلة مجتمعة، ونسبة تفسير ومعنوية كل متغير من المتغيرات المستقلة في المتغير التابع.

١-٤ فرضيات الدراسة:

١- يفترض الباحث ان يكون هناك تأثير إيجابي لمتغير النشاط الاقتصادي في تحديد مستوى العمالة الوافدة.

٢- يفترض الباحث ان يكون هنا تأثير إنجابي لمتغير أقسام المهنة في تحديد مستوى العمالة الوافدة.

٣- يفترض الباحث ان يكون هناك تأثير إيجابي لمتغير المستوى التعليمي في تحديد مستوى العمالة الوافدة.

٤- يفترض الباحث ان يكونه هناك تأثير إيجابي لمتغير الجنسية في تحديد مستوى العمالة الوافدة.

٥- يفترض الباحث ان يكون هناك تأثير إيجابي لمتغير الحالة الاجتماعية في تحديد مستوى العمالة الوافدة.

٦- يفترض الباحث ان يكون هناك تأثير إيجابي لمتغير الجنس في تحديد مستوى العمالة الوافدة.

١-٥ الإطار النظري (الأدبيات والدراسات السابقة):

يهدف هذا الإطار للوصول إلى المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية التي تؤثر على مساهمة العمالة الوافدة في سوق العمل، وذلك من خلال الرجوع إلى الأدبيات السابقة حول مساهمة العمالة الوافدة في سوق العمل الأردني، والتي تناولت العمالة الوافدة بشكل مباشرا أو غير مباشر. وذلك على مستوى العالم ككل وعلى مستوى الدراسات العربية وعلى مستوى الدراسات الأردنية بشكل خاص. ويعرض الباحث هنا عددا من الأدبيات السابقة لابراز أثر المتغيرات المختلفة التي لها تأثير مباشر أو غير مباشر في مساهمة العمالة الوافدة في سوق العمل الأردني.

- على الصعيد العالمي أجرى كل من ليووفري (١٩٩٨) دراسة بعنوان:

Destination choices of the 1985-1990 young Adult immigrant to the United States: importance of Race, Educational Attainment, and Laber marker for Ces.

وذلك لتوضيح ما هي اختيارات المهاجرين إلى أمريكا في أماكن وجودهم بناءا على متغير العرف والتعليم. إذ تقوم باختيار الدور الكمي لسوق قوة العمل التقليدية البديلة من حيث عرفها ومستوى تعليمها في شرح اختيارات الوصول للمهاجرين من عام ١٩٨٥-١٩٩٠ اعتمادا على تعداد ١٩٩٠. وقد توصلت الدراسة إلى ان اختبارات الوصول للوافدين تكون أقوى تأثيرا حيث العرف والتعليم. بشكل اكثر من اتجاهات السوق التقليدية، وخصوصا المهاجرين الزنوج الذين يتركزون في تجمعات خاصة، ولا يتواجدون في مناطق التعطل وانما في مناطق يتوافر فيها عمل، إذ يتلقون دخلا افضل من المتعلمين.

- وقام كل من الظاهر والسالم ١٩٨٢ في الكويت بدراسة ميدانية بعنوان (العمالة في دول الخليج العربي) على عينة مؤلفة من (٢٨٨٣) شخصا بهدف وصف وتحليل الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والإدارية المعمول بها في المنطقة وتأثير الوافدين عليها وما يؤدي إلى استقرار أو عدم استقرار الأنظمة السياسية القائمة، وقد توصلت الدراسة إلى النتائج التالية:

- هناك عرضا اكثر من الطلب على العمالة الوافدة.
- العمالة الوافدة ليست بوضع يسمح لها بالمساومة والتشرط.
- ان حكومات دول الخليج تستطيع ان تنسق وتختار سياسات عمالية بما يتناسب وأهدافها السياسية والاقتصادية والاجتماعية.
- أن استمرار الأنظمة السياسية القائمة في المنطقة يرتكز على سياسة عمالية معينة بحيث أنها لا تتأثر بتواجد الوافدين أو تزايد عددهم أو ترحيلهم.
- هناك فجوة بين المواطنين والوافدين فالعلاقات الاجتماعية بين الطرفين ضعيفة ويميل المواطن من التخوف من وجود الوافد لاختلاف العادات والتقاليد ولا يشعر الوافد بأنه جزء من النظام الاجتماعي ومن ثم يشعر بالغربة والاغتراب.
- عدم شعور الوافدين بحرية التعبير عن آرائهم السياسية وتكريس جهودهم للعمل فقط.

- ويساعد على إيجاد واستمرار هذه الهوة هي سياسة الدولة بإيجاد الفرق في تطبيق القوانين السياسية والإدارية والاقتصادية بين المواطن والوافد، لتظهر حامية لمصالح المواطن. وما على المواطن إلا ان يقدم ولاءه السياسي القائم.

- ان حكومات دول المنطقة تعمل ما يريده مواطنيها وتعمل ما تراه مناسبا لذلك مقابل الولاء السياسي للمواطنين حيث لا يحبذ المواطنون المساواة مع الوافدين وضرورة صرامة القوانين للحد من الأعداد المتزايدة من الأيدي العاملة الوافدة.

- وقدم جهاد فوزي (١٩٨٩) دراسة ميدانية بعنوان (انخراط الايدي العاملة المصرية في الأنشطة الزراعية في وادي الأردن) بهدف فهم دور العمالة المصرية الوافدة في القطاع الزراعي، وتحليل واقع التنمية الزراعية للوقوف على طبيعة الأنشطة الزراعية المستخدمة وفئات المزارعين ذات العلاقة بهذه المكننة في الزراعة ونمو سوق العمل والعمالية المصرية، وتحليل الظروف التي يعيشها العمال المصريون والقوانين والتشريعات المتعلقة بالعمالة الزراعية والوافدين على وجه الخصوص منهم، وتصنيف الزراعيين وطرق استخدامهم للعمال المصريين، وتوصلت الدراسة إلى ما يلي:

- أدى انخراط العمالة المصرية في الأنشطة الزراعية المختلفة وتدني أجورها إلى اعتماد أصحاب المزارع عليها في توسيع مزارعهم.

- اعتماد العديد من المزارعين الموظفين على العمالة الوافدة بسبب تدني أجورها والتي بدونها لم يكن بإمكانيهم العمل في الزراعة.

- يرى المزارعون الصغار ان قدوم العمالة المصرية لم يكن لصالحهم لدخول العديد من المزارعين إلى ميدان الزراعة، مما أدى إلى زيادة المنافسة لهم، وانه ليس من صالحهم الآن خروج العمالة المصرية لرخص أجورها، وعدم قدرتهم استخدام العمالة المحلية لأنها مكلفة اكثر من العمالة الوافدة المصرية.

- الركود الاقتصادي الحالي وانخفاض قيمة الدينار وارتفاع أسعار الاحتياجات الزراعية وغيرها زاد تمسك المزارع بالعمالة الوافدة.

- الضغط الشديد على العمال الوافدين في تصاريح العمل، دفع عددا منهم إلى التسرب من القطاعات الاخرى إلى قطاع الزراعة.

- وقدم صالح خصاونة (١٩٩٠) دراسة بعنوان (تطورات سوق العمل في القطاع الخاص في الأردن) بهدف دراسة سوق العمل في القطاع الخاص وظروفه الحالية، من واقع البيانات المسجلة لدى وزارة العمل وذلك من حيث بيان خصائص وسمات العالمين في القطاع الخاص والعرض والطلب على القوى العاملة فيه. وقد توصلت الدراسة إلى ما يلي:

- ان اكبر تركز للعمال غير الأردنيين يقع في قطاع عمال الإنتاج (٣٣٪) ومن ثم قطاع الزراعة والصيد (٣٢٪) يليه قطاع الخدمات (٣٠٪)، وبخصوص العاملات غير الأردنيات فأكبر تركز لهن كان في قطاع الخدمات (٩٢,٤٪).

- بلغ عدد العاملين غير الأردنيين حوالي (٩١) ألف، وكانت نسبة الذكور (٨٥٪) والإناث (١٥٪)، وبلغت نسبة العمال العرب (٧٢,٢٪) وشكلت العمالة المصرية (٦٥٪)، والسورية (٨٪)، وبلغت نسبة العمالة الآسيوية (٢١٪) وأبرزها من سيريلانكا والفلبين واغلبها من الإناث بنسبة (٩٧,١٪)، و(٧٩,٥٪) على التوالي.

- بلغت نسبة العمالة الوافدة من الجامعيين والمسجلين لدى وزارة العمل من العمال الوافدين (٢٨,٥٪). وقد تركز معظم الجامعيين في فئة الفنيين والتقنيين بنسبة (٤٦٪) ثم فئة الإدارة بنسبة (٢٠,٧٪) وبالنسبة للتخصص العلمي فقد كانت أعلى نسبة من الجامعيين من حملة تخصص التجارة والاقتصاد بنسبة (٣٠,٧٪) والهندسة بنسبة (٢٥,٨٪).

- احتل الآسيويون المرتبة الأولى في قطاع التمريض، والعمال الذكور في قطاع الزراعة والإناث في قطاع الخدمات الاجتماعية والشخصية، واحتل الباكستانيون المرتبة الأولى من حيث طول مدة العمل في الأردن، والسوريين احتلوا المرتبة الأولى من حيث قصر مدة العمل.

- وقدم زياد زريقات (١٩٩٢) دراسة بعنوان التغيرات الهيكلية على القوى العاملة في سوق العمل الأردني خلال الفترة ١٩٦٨-١٩٩٩، وذلك بهدف تحليل

التغيرات الهيكلية في سوق العمل والطلب على القوى العاملة الأردنية، وامكانية التأثير عليها إيجابيا للحد من تفاقم مشكلة البطالة وتحليل مرونات الإحلال بين وعوامل الإنتاج المختلفة حسب المستوى التعليمي والتطورات في سوق العمل الأردني. وكان من أهم ما توصلت لها الدراسة من نتائج هي:

- ان العمالة الأردنية والعمالة الوافدة على علاقة تبادلية في جميع المستويات التعليمية، وان إحلال العمالة الأردنية محل العمالة الوافدة أمر ممكن ويؤدي إلى زيادة الطلب على القوى العاملة الأردنية في جميع المستويات التعليمية.
- تبين أيضا ان تأثير الناتج المحلي الإجمالي على العمالة المحلية من حملة الثانوية العامة فما دون ودبلوم كليات المجتمع كان قليلا.
- ان سياسة الأجور قد تكون فعالة في زيادة معدلات استخدام اقتصادية تتعلق باستخدام العمالة الوافدة ورأس المال في جميع القطاعات الاقتصادية.
- تعتبر العمالة الوافدة المنافس الوحيد للعمالة المحلية على فرص العمل المتاحة.
- ان أعداد العمالة الوافدة في جميع المستويات التعليمية فاقت بكثير عدد العمالة الأردنية العاطلة عن العمل من ذات المستويات التعليمية.
- وقدم عادل لطفي (١٩٩٧) دراسة بعنوان الخصائص الأساسية للسكان غير الأردنيين استنادا إلى نتائج التعداد العام للسكان والمساكن والمسح المصاحب للتعداد ١٩٩٤. وذلك بهدف التعرف على الخصائص الأساسية للسكان غير الأردنيين الذين كانوا داخل حدود الأردن في فترة الإسناد الزمني للتعداد، حيث تناولت الدراسة مصادر البيانات الخاصة بالسكان غير الأردنيين ومن ثم الحديث عن حجم السكان غير الأردنيين وجنسياتهم الرئيسة والخصائص الاجتماعية لهم من حيث العمل والنوع والحالة الزواجية والمستوى التعليمي والتوزيع حسب المحافظات ومدة الإقامة في الأردن ثم الحديث عن الخصائص الاقتصادية حسب العمل والمهنة والجنس والنشاط الاقتصادي. وكانت أهم النتائج التي توصلت إليها هذه الدراسة ما يلي:

- بلغ عدد السكان غير الأردنيين ٣١٤٩٦٥ نسمة منهم ٢٠٩٠٦٨ من الذكور و ١٠٥٨٩٧ من الإناث أي ان نسبة النوع ١٩٧ ذكر لكل ١٠ أنثى، وعليه شكل السكان غير الأردنيين ما نسبته ٧,٧٪ من إجمالي السكان الموجودين في المملكة لسنة ١٩٩٤.

- معظم السكان غير الأردنيين من العرب وبنسبة ٩٠,٧٪ من المجموع والآسيويون ٦,٩٪ وباقي الجنسيات الأخرى ٢,٤٪.

- ان ما نسبته ٥٣,٦٪ من إجمالي السكان غير الأردنيين هم ضمن الأعمار ١٥-٣٥ سنة وهو مؤشر على ان من أسباب القدوم للأردن كان لغايات العمل.

- بلغت نسبة الأمية بين غير الأردنيين ٢٣٪ من إجمالي الأعمار ١٥ سنة فأكثر. وقد بلغت نسبة التعليم الأساسي ٢٨,٣٪ من الإجمالي في الأعمار ١٥ سنة فأكثر، ١٣,٣٪ لكليات مجتمع، و١٦,١٪ ثانوي و٦٪ للتعليم الجامعي.

- تركز ٣٥,٥٪ من السكان غير الأردنيين في محافظة العاصمة، و ١٣,٥٪ في الزرقاء، و٧,٥٪ من محافظة اربد.

- يعمل ٨٠,٢٪ من إجمالي المشتغلين غير الأردنيين في خمسة أنشطة اقتصادية وهي الإنشاءات، الزراعة، الصناعة التحويلية، تجارة الجملة والتجزئة وخدم المنازل.

- ان ٨٨,٣٪ من إجمالي المشتغلين يعملون في أربعة مهن رئيسة وهي من المهن الأولية، العاملون في الحرف ومن إليها من المهن، العمال المهرة في الزراعة، العاملون في الخدمات والباعة.

- بلغت نسبة الأمية بين المشتغلين ٢٥٪ أما الثانوي فأقل فقد بلغت ٥٣,٢٪، ودبلوم المتوسط ١٥,٢٪ أما مستوى الجامعي فبلغ ٥,٦٪.

- يتركز ٨١,٥٪ من إجمالي المشتغلين غير الأردنيين في أربعة محافظات هي العاصمة، البلقاء، اربد، الزرقاء.

- وقدم حسين طلافحة (١٩٨٩) دراسة بعنوان (دور العمالة الوافدة في الاقتصاد الأردني)، وذلك بهدف تحليل أثر العمالة الوافدة على الاقتصاد الأردني وخاصة على القطاع الزراعي والإنشاءات وامكانية إحلال العمالة الأردنية محل

العمالة الوافدة وتخفيض البطالة في سوق العمل الأردني. ومن أبرز النتائج التـي
توصلت إليها هذه الدراسة هي:

- أن إنتاجية العمالة الأردنية تفوق إنتاجية العمالة الوافدة بشكل واضح، وان عملية إحلال العمالة الأردنية محل العمالة الوافدة أن حدثت سوف تؤدي إلى زيادة الناتج المحلي الإجمالي والى تخفيض معدل البطالة.
- إن إمكانية الإحلال بين العمالة الوافدة والعمالة الأردنية كبيرة جـدا، وأن عملية الإحلال تسير ببطء شديد بسبب ان العمالة الأردنية ترفض الأعمال التـي يقبل عليها العمال الوافدين.
- العمالة الوافدة تعمل تحت ظل ظروف لا يقبل بها العامل الأردني.
- القطاع الزراعي هو أكثر القطاعات الاقتصادية اعتمادا على العمالة الوافدة لذلك فهو أكثر القطاعات الاقتصادية أيضا تأثرا بانخفاض الإنتاجية للعمالة الوافدة مقارنة مع العمالة الأردنية.
- وقدما العكل، وشخاترة (١٩٩٥) دراسة بعنوان (إحلال العمالـة الوافـدة بعمالة أردنية)، وذلك بهدف التعرف على إمكانية الإحلال بين العمالـة المحليـة، والعمالة الوافدة من خلال تقييم التجربة الأردنية من عام ١٩٧٩-١٩٩٤. وذلـك بوضع خطة إجرائية ضمن القطاعات الاقتصادية، التي يمكـن تطبيـق الإحـلال عليها. وقد توصلت الدراسة إلى عدة نتائج:
- أن عملية الإحلال بين العمالة المحلية، والعمالة الوافدة أمر وارد وممكـن عمله ضمن خطة قصيرة الأجل فـي قطـاع الصناعـة، والمنـاجم، والتعديـن، والكهرباء، والغاز والمياه، والنقل والتخزين والمواصلات، والخدمات والتأمين.
- إن الإحلال بين العمالتين المحلية والوافدة أمر أيضا ممكن وذلك في خطة متوسطة الأجل تشمل: قطاع الزراعـة، والإنشـاءات، والخدمـات الاجتماعيـة والشخصية، وقطاع المحاجر، والعمل في المطاعم، وتجارة الجملة.
- وقدم موسى سمحة (١٩٨٤) دراسة بعنوان (القوى العاملـة البديلـة فـي الأردن ١٩٨٠ مع التركيز على محافظة عمان)، وحاول سمحة تقصـي جـذور الظاهرة من خلال استعراضه للظروف التي مهـدت للهجـرة البديلـة، وتحليـل

١-٦-١ مصادر البيانات وقصوراتها:

اعتمد الباحث في دراسته على بيانات وزارة العمل الأردنية لعام ١٩٩٧، وذلك كونها المؤسسة التي تعنى بشكل أساسي في تسجيل العمالة الوافدة في الأردن ومتابعة سير عملهم من حيث إعطاء التصاريح وتحديد المهن التي يعملوا بها، كذلك توقيع الاتفاقيات مع الدول الأخرى التي ترسل عمال للعمل في الأردن، كذلك كونها الجهة الرسمية أو المؤسسة التي تعنى بشكل رئيسي بتنظيم ومتابعة تطورات سوق العمل الأردني.

إلا ان هناك قصور في تسجيل أعداد العمالة الوافدة في الأردن، وذلك من خلال الرجوع إلى بيانات وزارة العمل، حيث ان الأعداد المسجلة لدى الوزارة لا تعكس العدد الحقيقي والفعلي للعمالة الوافدة في الأردن، ولكون هناك جهات أخرى تسجل أعداد العمالة الوافدة، لكن من خلال الإطلاع على البيانات الموجودة في دائرة الإقامة والأجانب والحدود التابعة لمديرية الأمن العام، وجد الباحث بأن هناك قلة وقصور شديد في جمع البيانات لجأ الباحث إلى الاعتماد على بيانات وزارة العمل الرسمية.

١-٦-٢ متغيرات الدراسة وتعريفاتها الإجرائية:

١- المتغير التابع:

العمالة الوافدة: هي الأيدي العاملة الآتية للأردن والعاملة فيها، سواء كانت عربية أو أجنبية وتمارس العمل في الأردن سواء كانت مسجلة أو غير مسجلة لدى وزارة العمل.

٢- المتغيرات المستقلة:

١- **النشاط الاقتصادي:** يقصد به نوع النشاط الاقتصادي الرئيسي للمؤسسة التي كان أو يعمل بها الفرد، أما العاملون غير المرتبطين في مؤسسات فيحدد نشاطهم الاقتصادي ويسجل استنادا إلى المهنة الرئيسية السابقة.

٢- **أقسام المهنة:** يقصد بها نوع العمل الرئيسي الذي يمارسه الفرد.

٣- **المستوى التعليمي:** يقصد به المرحلة التعليمية التي أنهاها الفرد.

٤- **الجنسية:** هي انتماء الأفراد إلى دولة معينة يتمتعون فيهـا بصفة المواطن، وهي أما ان تكون أصلية يتمتع بهـا الشخص بمجرد الميلاد، أو مكتسبة أو الإقامة لمدة يحددها القانون من خلال مركز الأجانب عندما يقيمون في إقليم الدولة حيث توجد قواعد تنظم إقامتهم وشروطها وما يتعلق بها من قيود.

٥- **الحالة الاجتماعية:** هي الحالة المدنية الحالية التي يكون عليها الفرد، أعزب، متزوج، مطلق، أرمل.

٦- **الجنس:** يقصد به الذكور أو الإناث الذين هم في سن العمل والعاملون من العمالة الوافدة (١٦ سنة فأكثر).

١-٦-٣ المعالجة الإحصائية:

لقد قام الباحث باستخدام الأساليب الإحصائية الوصفية من جداول تكرارية ونسب مئوية لوصف عينة الدراسة، وهم العمالة الوافدة في الأردن والمحافظات والأقاليم الأردنية، وبعض الأشكال البيانية لتوضيح العلاقة بين المتغير التابع والمتغيرات المستقلة، كما قام الباحث باستخدام مربع كاي (*CHI,SQUARE*)، ومن خصائص هذا المقياس انه يشير إلى معرفة المتغيرات التي تظهر فروقات ذات دلالة إحصائية، كذلك قام الباحث باستخدام معامل الاقتران (*CONTINGENCY COEFFICIENT*) وذلك إلى جانب مربع كاي ^{2}( ) ودور معامل الاقتران هو توضيح العلاقة الموجودة بين المتغيرات من حيث القوة والاتجاه، كما قام الباحث باستخدام تحليل التباين وتحليل النموذج الخطي العام (*ANOVA AND GLM*)، وذلك لبيان وتقدير الفروقات والتبيانات التي أحدثتها المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية في المتغير التابع، وإظهار أهمية

كل متغير من المتغيرات المستقلة في تأثيره من خلال ما فسره من التبـــاين فـــي المتغير التابع (العمالة الوافدة) وذلك من خلال المعادلة التالية:

$$SS_{+} = \sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{N} = SS = \sum X^2 - C$$

SS_{+}: مجموع مربعات الفروق الكلي.

$\sum X^2$: مجموع مربعات القيم.

N: حجم العينة.

C: معامل التصحيح ويعني مربع مجموع القيم مقسوما على حجم العينة.

$$SS_{+} = SS_b + SS_w \frac{(\sum X)^2}{N}$$

SS_b: مجموع درجات المربعات داخل مجموعات القيم.

SS_w: مجموع درجات الحرية.

N: حجم العينة الكلي.

$$DF_b = R-1$$

DF_b: مجموع درجات الحرية بين المجموعات.

R: العدد الكلي للقيم والدرجات في كل المجموعات الداخلة في الحساب في العينة

$$DF_w = N-R$$

DF_w: مجموع درجات الحرية داخل المجموعات.

$$F = \frac{MS_b}{MS_w}$$

F: قيمة أو نسبة Parameter.

MS_b: متوسط المربعات (مجموع المربعات) بين المجموعات (تباين المتغير الداخل في التحليل).

$$MS_b = \frac{SS_b}{DF_w}$$

Text Stamp

MS_w: مجموع البواقي أو الخطأ (متوسط المربعات داخل المجموعات)

$$MS_w = \frac{SS_b}{DF_w}$$

$$MS_b = \frac{SS_b}{DF_b}$$

SSb: مجموع المربعات بين المجموعات من خلال المتوسطات هو التباين المفسر (Explained Variation)

$$SS_b = \Sigma_{ni}(X_i - X)^2$$

SS_w: مجموع المربعات داخل المجموعات من خلال المتوسطات (البواقي Ressidual) أو (الخطأ Error).

التباين الغير مفسر (Unexplained Variations)

$$SS_w = \Sigma_{ni}(X_{ji} - X_i)^2$$

١-٦-٤ الهيكل التنظيمي للدراسة:

لقد تم تقسيم الدراسة إلى أربعة فصول وهي:

الفصل الأول: ويضم مقدمة عامة عن العمالة الوافدة في الأردن متى بدأت بالقدوم، مشكلة الدراسة وأهميتها، أهداف الدراسة، فرضيات الدراسة، الأدبيات والدراسات السابقة، منهجية الدراسة واشتملت على: مصادر بيانات الدراسة وقصوراتها، متغيرات الدراسة وتعريفاتها الإجرائية، المعالجة الإحصائية، الهيكل التنظيمي للدراسة.

الفصل الثاني: ويضم التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة حسب المحافظات وعلى مستوى الأردن، كالنسب المئوية والتكرارات والأشكال والرسوم البيانية الخاصة بالمتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع.

كما ضم هذا الفصل نتائج تحليل مربع كاي (^{2}) للعمالة الوافدة في الأردن حسب المتغيرات المستقلة في المحافظات والأقاليم وعلى مستوى المملكة.

الفصل الثالث: ضم هذا الفصل تحليل التباين بين مستوى العمالة الوافدة (المتغير التابع) والمتغيرات المستقلة بواسطة استخدام نموذج تحليل التباين (*ANOVA*) وذلك على مستوى الأردن وعلى مستوى المحافظات والأقاليم.

الفصل الرابع: وضم هذا الفصل مقارنة نتائج تحليل التباين للمتغيرات المستقلة وذلك في الأردن والمحافظات، ومقارنة بين خصائص العمالة الوافدة وعلاقتها بمستوياتها في أقاليم الأردن، ونتائج تحليل التباين للمتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع في مناطق الدراسة المختلفة، التوصيات.

الفصل الثاني

توزيع وخصائص العمالة الوافدة المكانية في الاردن

٢- الفصل الثاني

توزيع وخصائص العمالة الوافدة المكانية في الاردن

٢-١ مقدمة الفصل الثاني:

يتضمن هذا الفصل التوزيع النسبي لأفراد عينة الدراسة حسب مجموعة من المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية مثل توزيع العمالة الوافدة على المحافظات، والنشاطات الاقتصادية المختلفة، وأقسام المهن المصنفة، والمستويات التعليمية، والجنسية، والحالة الاجتماعية، والجنس، وذلك على مستوى الأردن والمحافظات.

كما يتضمن هذا الفصل نتائج تحليل مربع كاي، وذلك بهدف معرفة درجة الاقتران بين المتغيرات، ومعرفة المتغيرات التي تظهر فروقات ذات دلالة إحصائية. وتم استخدام معامل الاقتران إلى جانب تحليل مربع كاي، وذلك لمعرفة قوة واتجاه العلاقة بين المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية لعينة الدراسة.

٢-٢-١ التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب المحافظات

كما تشير البيانات الواردة في الجدول رقم (١) ان هناك تبايناً في مستويات العمالة الوافدة (نسبة العمالة الوافدة) بين المحافظات الأردنية التي ظهرت من خلال بيانات وزارة العمل لعام ١٩٩٧. لكن في أي المحافظات كانت تكمن حدة التباين كما هو موضح في الجدول التالي:

جدول رقم (١)

التوزيع لنسبي للعمالة الوافدة حسب المحافظات لعام ١٩٩٧

المحافظة	العدد	النسبة المئوية	نسبة الفروق عن العاصمة
العاصمة	٤٩٤٠٩	٤٢,٤	
مادبا	٤٧٤٣	٤,١	- ٣٨,٣
اربد	١٠٧١٣	٩,٢	- ٣٣,٢
جرش	٢٤٨٢	٢,١	- ٤٠,٣
عجلون	١١٣١	١,٠	- ٤١,٤
البلقاء	١٧١٤١	١٥,٦	- ٢٦,٨
الكرك	١٨١٤١	٥,٢	- ٣٧,٢
معان	٤٧٢٣	٤,١	- ٣٨,٣
الزرقاء	٦٣١١	٥,٤	- ٣٧,٠
المفرق	٦١٨٦	٥,٣	- ٣٧,١
الطفيلة	١٢٥٧	١,١	- ٤١,٣
العقبة	٥٣٩٢	٤,٦	- ٣٧,٨

المصدر: وزارة العمل ١٩٩٧، وقام الباحث بحساب النسب.

فمن خلال النظر إلى الجدول رقم (١) الذي يمثل التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب المحافظات، ان نسبة العمالة الوافدة في محافظة العاصمة كانت متميزة عن بقية المحافظات الأخرى، حيث احتلت تلك المحافظة المرتبة الأولى وبلغت نسبة العمالة الوافدة فيها حوالي (٤٢,٤٪)، وهذا الأمر ليس غريباً، فمحافظة العاصمة تحتل المرتبة الأولى أيضاً من حيث تركز المنشآت الاقتصادية المشمولة بالضمان لاجتماعي والتي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر، حيث اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي لعام ١٩٩٧، ان نسبة المنشآت الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي بلغت في محافظة العاصمة حوالي (٦٧,٤٪). وهذا يعني ان محافظة العاصمة تتركز فيها بكثرة المؤسسات الصناعية والانشطة الاقتصادية المتنوعة وخدمات المجتمع والادارة مما يؤدي الى جعلها مركز جذب للعمالة.

كما اشارت النشرة ذاتها ان حوالي (٧٣,٠٪) من المؤمن عليهم من غير الاردنيين (والمشتركين في الضمان الاجتماعي الاردني) متركزين في محافظة العاصمة. بالاضافة الى ذلك تحتل محافظة العاصمة المرتبة الاولى من حيث الحجم السكاني، فقد اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة ان نسبة السكان المقدرة في محافظة العاصمة بلغت حوالي (٣٨,١٪) وذلك في عام ١٩٩٧، كما وتتفق هذه النسبة مع نسبة العمالة الوافدة لهذه المحافظة التي سجلت اعلى نسبة عمالة بين المحافظات.

واحتلت محافظة البلقاء المرتبة الثانية بعد محافظة العاصمة من حيث مستوى العمالة الوافدة، اذ بلغت نسبة العمالة الوافدة فيها حوالي (١٥,٦٪) وبفارق نسبي مقداره (٢٦,٨) عن محافظة العاصمة. ويعود المستوى المتقدم لهذه المحافظة الى مجاورتها من محافظة العاصمة التي تعد مركز الطلب الاكبر على المنتجات الزراعية لهذه لمحافظة مثل الخضار والفواكه والحمضيات المزروعة في الغور الاوسط والذي تعمل فيه نسبة كبيرة من العمالة الوافدة. علماً بان محافظة البلقاء تشغل المرتبة الخامسة من حيث نسبة المنشات الاقتصادية التي يعمل فيها واشخاص فاكثر، اذ بلغت نسبة تلك المنشات في المحافظة حوالي

(٣,٢٪) وذلك كما اشارت اليه النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في عام ١٩٩٧ ويعود السبب في انخفاض نسبة المنشات الاقتصادية في محافظة البلقاء الى ان الغالبية العظمى من العمالة الوافدة في تلك المحافظة تعمل في قطاع الزراعة لا سيما وان نسبة المنشات الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي حسب نشاط الزراعة متدنية جداً وذلك على مستوى الاردن اذ بلغت النسبة حوالي (١,٤٪) وذلك من مجموع المنشات المشمولة بالضمان الاجتماعي الاردني حسب النشاط الاقتصادي لعام ١٩٩٧.

كما تحتل محافظة البلقاء المرتبة الرابعة من حيث نسبة السكان المقدرة في الاردن لعام ١٩٩٧، فقد اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة ان نسبة سكان محافظة البلقاء المقدرة خلال عام ١٩٩٧ بلغ حوالي (٦,٧٪) وذلك من مجموع السكان في الاردن خلال العام نفسه.

وتاتي محافظة اربد في المرتبة الثالثة من حيث مستوى العمالة الوافدة بعد محافظة العاصمة ومحافظة البلقاء، حيث بلغ نسبة العمالة الوافدة فيها حوالي (٩,٢٪) ويبلغ الفارق النسبي بين هذه المحافظة وبين المحافظات السابقة لها في المرتبة (٣٣,٢)، (٦,٤) على التوالي. هذا مع العلم ان محافظة اربد تحتل المرتبة الثانية من حيث نسبة المنشات الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي والتي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر، حيث اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي لعام ١٩٩٧، ان نسبة المنشات الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي بلغت في محافظة اربد حوالى (٩,٨٪) وذلك من مجموع المنشات الاحصائية في الاردن. كما تشغل هذه المحافظة المرتبة الثانية من حيث حجم السكان، حيث اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصائية لعامة لعام ١٩٩٧ ان نسبة السكان المقدرة في تلك المحافظة في ذلك لعام بلغت حولي (١٨,٢٪) من مجموع السكان في الاردن.

وتشغل محافظة الزرقاء المرتبة الرابعة من حيث مستوى العمالة الوافدة، فقد بلغت نسبة العمالة الوافدة في تلك المحافظة حوالي (٥,٤٪) من مجموع العمالة

الوافدة في الاردن خلال عام ١٩٩٧، حيث يبلغ الفارق النسبي بينها وبين محافظة العاصمة (٣٧,٠)، في حين يقل الفارق بينها وبين كل من محافظة البلقاء واربد (١٠,٢)، (٣,٨) على التوالي. علماً بان محافظة الزرقاء تحتل المرتبة الثالثة من حيث نسبة المنشات الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي الاردني والتي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر، فقد اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن مؤسسة الضمان الاجتماعي لعام ١٩٩٧ ان حوالي (٦,٨٪) من المنشات الاقتصادية متركزة في محافظة الزرقاء. كما اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة ان محافظة الزرقاء احتلت المرتبة الثالثة من حيث نسبة السكان المقدرة في الاردن لعام ١٩٩٧ حيث بلغت النسبة حوالي (١٥,٥٪) من مجموع السكان في الاردن. هذا وقد اتاح قرب محافظة الزرقاء من محافظة العاصمة الى الاستفادة من الفرص الاستثمارية فيها لا سيما في قطاع الصناعة ولتعدين.

وتندرج محافظة المفرق في المرتبة الخامسة من حيث مستوى العمالة الوافدة، اذ بلغت نسبة العمالة الوافدة في تلك المحافظة حوالي (٥,٣٪) وذلك من مجموع العمالة الوافدة في الاردن خلال عام ١٩٩٧. وبلغ الفارق النسبي بينها وبين محافظة العاصمة حوالي (٣٧,١). كما تحتل محافظة المفرق المرتبة الخامسة من حيث حجم السكان، حيث بلغت نسبة السكان المقدرة في المحافظة حسب ما اشارت اليه النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة لعام ١٩٩٧ حوالي (٤,٣٪) وذلك من مجموع السكان في الاردن خلال ذلك العام. مع العلم ان محافظة المفرق تحتل المرتبة السابعة من حيث نسبة المنشات الاقتصادية التي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر، فقد اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الاردني لعام ١٩٩٧ ان حوالي (٢,٤٪) من المنشآت الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي متركزة في محافظة المفرق.

وتاتي محافظة الكرك في المرتبة السادسة من حيث مستوى العمالة الوافدة، اذ بلغت نسبة العمالة الوافدة في محافظة الكرك حوالي (٥,٢٪) وذلك من مجموع

Text Stamp

العمالة الوافدة في الاردن لعام ١٩٩٧. وتعد محافظة الكرك اقرب المحافظات في مستوى العمالة الوافدة لمحافظتي الزرقاء والمفرق. وبالتالي يمكن اعتبار تلك المحافظات ضمن مستوى واحد من حيث العمالة الوافدة وذلك لعدم وجود فوارق نسبية كبيرة بينما اذ بلغت (٠,٢)، (-٠,١) على التوالي. في حين كان الفارق النسبي كبير بينها وبين محافظة العاصمة اذ بلغ حوالي (٣٧,٢). ومن الجدير بالذكر ان محافظة الكرك تحتل المرتبة الرابعة من حيث توزيع المنشآت الاقتصادية التي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر وذلك بعد محافظات العاصمة، اربد، الزرقاء. حيث بلغت نسبة تلك المنشات في المحافظة حسب ما اشارت اليه النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي خلال عام ١٩٩٧ حوالي (٣,٩٪).

كما تحتل الكرك المرتبة الخامسة من حيث حجم السكان، حيث اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة في عام ١٩٩٧ ان نسبة السكان المقدرة في محافظة الكرك بلغت حوالي (٤,١٪) وذلك من مجموع السكان المقدرة في الاردن خلال ذلك العام.

ثم احتلت محافظة العقبة المرتبة السابعة من حيث مستوى العمالة الوافدة، حيث بلغت النسبة فيها حوالي (٤,٦٪) وذلك من مجموع العمالة الوافدة في الاردن خلال عام ١٩٩٧، وبلغ الفارق النسبي بينها وبين محافظة العاصمة (٣٧,٨). وتعتبر محافظة العقبة البوابة البحرية التي تم من خلالها عمليات التصدير والاستيراد، كما تعد المحافظة من اهم المراكز السياحية النشطة في الاردن. وقد ساهم هذا الامر في جذب استثمارات كبيرة في مجال الصناعة والخدمات مما يجعل تلك المحافظة مركز جذب للعمالة لا سيما واصبح يطلق على محافظة العقبة بانها العاصمة الثانية للاردن بعد محافظة عمان. علماً بان محافظة العقبة صغيرة الحجم من الناحية السكانية، فقد اشارت النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة ان نسبة السكان المقدرة في محافظة العقبة بلغت في عام ١٩٩٧ حوالي (١,٩٪) من مجموع سكان الاردن "أي انها احتلت المرتبة العاشرة

من حيث حجم السكان المقدر"، ومن الجدير بالذكر ان محافظة العقبة تم استحداثها منذ فترة وجيزة حيث كانت قبل ذلك من الوية محافظة معان.

بعد ذلك جاءت محافظتا معان ومادبا في المرتبة الثامنة من حيث مستوى العمالة الوافدة، حيث جاءت النسب متساوية في تلك المحافظات اذ بلغت حوالي (٤,١٪) للمحافظتين معاً. وبلغ الفارق النسبي بينهما وبين محافظة العاصمة حوالي (٣٨,٣) للمحافظتين معاً. ويعود السبب في تدني مستوى العمالة الوافدة في هاتين المحافظتين الى ان محافظة مادبا تم استحداثها منذ فترة وجيزة فكانت قبل ذلك من الوية محافظة العاصمة، وبالنسبة لمحافظة معان فقد كانت محافظة العقبة قبل ذلك من ضمن الالوية التابعة لها الامر الذي ادى الى تدني مستوى العمالة الوافدة فيها. ومن الجدير بالذكر ان محافظة معان تحتل المرتبة السادسة من حيث توزيع المنشات الاقتصادية التي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر، اذ بلغت نسبة تلك المنشات في المحافظة حوالي (٣,٠٪) حسب ما اشارت اليه النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن مؤسسة الضمان الاجتماعي الاردني خلال عام ١٩٩٧. اما نسبة تلك المنشات في محافظة مادبا وكما اشارت اليها النشرة ذاتها بلغت حوالي (٠,٩٪) أي جاءت في المرتبة الحادية عشرة.

ومما يجدر ذكره ايضاً ان محافظة معان احتلت المرتبة العاشرة من حيث نسبة السكان المقدرة اذا بلغت تلك النسبة حوالي (١,٩٪) من مجموع السكان المقدر في الاردن خلال عام ١٩٩٧ وذلك كما اشارت اليه النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة. بينما احتلت محافظة مادبا المرتبة الثامنة من حيث نسبة السكان المقدرة اذ بلغت النسبة حوالي (٢,٦٪) كما اشارت اليها النشرة ذاتها.

وتاتي محافظة جرش بالمرتبة التاسعة من حيث مستوى العمالة الوافدة في الاردن خلال عام ١٩٩٧، اذ بلغت النسبة فيها حوالي (٢,١٪)، وهذا يعني ان هناك فارق نسبي كبير بينها وبين محافظة العاصمة اذ بلغ ذلك الفارق حوالي (٤٠,٣)، ولعل السبب في انخفاض نسبة العمالة الوافدة في محافظة جرش يعود الى ان هذه المحافظة كانت منذ فترة وجيزة من الوية محافظة اربد، فكان التوجه

العام في اقامة المشاريع الاستثمارية والتركز في المنشات الاقتصادية يكون في مراكز المحافظات وبعد ذلك ينتقل الى مراكز الالوية مع العلم ان محافظة جرش تحتل المرتبة الثامنة من حيث تركز المنشات الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي الاردني والتي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر، حيث بلغت نسبة المنشات في المحافظة خلال عام ١٩٩٧ حوالي (١,٦٪) وتختلف هذه النسبة مع نسبة العمالة الوافدة في المحافظة، وهي نسبة متدنية بالطبع على الرغم من ان محافظة جرش تعتبر من المراكز السياحية الهامة والنشطة في الاردن، هذا بالاضافة الى ذلك تحتل محافظة جرش المرتبة السابعة من حيث نسبة السكان في الاردن، حيث بلغت النسبة المقدرة كما اشارت الى ذلك النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة خلال عام ١٩٩٧ حوالي (٣,٠٪) وذلك من مجموع السكان المقدر في الاردن خلال العام نفسه في حين تشكلت ادنى مستويات العمالة الوافدة في محافظتا الطفيلة وعجلون، حيث بلغت نسب العمالة الوافدة فيهما حوالي (١,١٪، ١,٠٪) على التوالي، وبلغ الفارق النسبي بينهما وبين محافظة العاصمة (٤١,٣، ٤١,٤) على التوالي، وبالتالي يمكن ادراج محافظة الطفيلة ومحافظة عجلون ضمن مستوى واحد من حيث مستويات العمالة الوافدة في الاردن خلال عام ١٩٩٧ وذلك بسبب عدم وجود فوارق نسبية كبيرة بينهما، وبالتالي تكون هاتين المحافظتين قد احتلتا المرتبة العاشرة والاخيرة من حيث مستويات العمالة الوافدة المكانية، ويعزى سبب ذلك الى تدني نسب الانشطة الاقتصادية والمنشات في هاتين المحافظتين، فحسب ما اشارت اليه النشرة الاحصائية السنوية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ان نسبة المنشات الاقتصادية التي يعمل فيها خمسة اشخاص فاكثر بلغت في محافظة الطفيلة ومحافظة عجلون حوالي (٠,٢٪، ١,٠٪) على التوالي، وبالتالي يمكن ادراج محافظة الطفيلة بالمرتبة الاخيرة ومحافظة عجلون بالمرتبة التاسعة من حيث تركز المنشات الاقتصادية بين المحافظات خلال عام ١٩٩٧.

كما تحتل محافظة الطفيلة المرتبة الحادية عشرة من حيث نسبة السكان، في حين احتلت محافظة عجلون المربة التاسعة، فقد اشارت النشرة الاحصائية السنوية

الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة، ان نسبة السكان المقدرة خلال عام ١٩٩٧ قد بلغت حوالي (١,٥٪) في محافظة الطفيلة و (٢,٣٪) في محافظة عجلون، وبالطبع فان تدني نسب الانشطة الاقتصادية وصغر الحجم السكاني في هاتين المحافظتين يخلق منهما مناطق طاردة للعمالة، ومن الجدير بالذكر ان محافظة عجلون كانت فترة وجيزة من ضمن الالوية التابعة لمحافظة اربد، واما محافظة الطفيلة يعود السبب في ذلك الى تدني المشاريع الاستثمارية والصناعية فيها الامر الذي ادى الى هجرة حتى الكثير من ابناء المحافظة الى المحافظات الاخرى وخاصة الى محافظة العاصمة الامر الذي جعل منها منطقة طاردة للعمالة سواء كانت عمالة محلية ام وافدة.

جدول رقم (٢)

التوزيع النسبي للمنشات الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي، ونسبة العمالة الوافدة المشمولة بالضمان الاجتماعي، ونسبة السكان المقدرة حسب المحافظات لعام ١٩٩٧

المحافظة	نسبة المنشات الاقتصادية المشمولة بالضمان الاجتماعي	نسبة العمالة الوافدة المشمولة بالضمان الاجتماعي	نسبة السكان المقدرة
العاصمة	٦٧,٤٪	٧٣,٠٪	٣٨,١٪
مادبا	٠,٩	٠,٧	٢,٦
اربد	٩,٨	٤,٩	١٨,٢
جرش	١,٦	٠,٨	٣,٠
عجلون	١,٠	٠,٢	٢,٣
البلقاء	٣,٢	١,٤	٦,٧
الكرك	٣,٩	٣,٠	٤,١
معان	٣,٠	٣,٦	١,٩
الزرقاء	٦,٨	٤,٩	١٥,٥
المفرق	٢,٤	٠,٩	٤,٣
الطفيلة	٠,٢	٠,٠٢	١,٥
العقبة	-	٦,٨	١,٩

المصدر: المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، النشرة الاحصائية السنوية، ١٩٩٧.

٢-٣-٣ التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب النشاط الاقتصادي والمحافظة:

تمتاز العمالة الوافدة في الأردن وعلى مستوى المحافظات بأنها موزعة على مختلف الأنشطة الاقتصادية، لكنها متركزة بشكل كبير في أنشطة اقتصادية معينة، وذلك حسب طبيعة كل محافظة من المحافظات.

وبالنظر إلى الجدول رقم (٣) يتبين لنا توزيع العمالة الوافدة على الأنشطة الاقتصادية المختلفة، وذلك على مستوى الأردن والمحافظات، ومن أهم ملامح الجدول أن نشاط الزراعة استقطب اعلى نسبة عمالة وافدة وذلك على مستوى الاردن وجميع المحافظات. حيث بلغت نسبة العمالة الوافدة في نشاط الزراعة والصيد في الأردن (٤٠,٤٪)، وشكلت محافظة البلقاء أعلى نسبة عمالة وافدة في نفس النشاط حيث بلغت النسبة (٨٢,٠٪) من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظة، تلتها محافظات المفرق ومادبا واربد حيث بلغت النسبة (٧٥,٥٪)، (٧١,٣)، (٦٠,٨) على التوالي، وشكلت محافظتي العاصمة والعقبة أقل النسب حيث بلغت (١٣,٢٪)، (١٩,٢٪) على التوالي.

أما بالنسبة لمساهمة العمالة الوافدة في نشاط التجارة والمطاعم والفنادق فقد بلغت النسبة في هذا النشاط على مستوى الأردن (١٥,٠٪)، وشكلت محافظتي العقبة والعاصمة أعلى نسبة عمالة وافدة في نفس النشاط، حيث بلغت النسبة (٢٥,١٪)،(٢١,٢٪) على الترتيب، وشكلت محافظتي البلقاء والمفرق أقل النسب حيث بلغت (٤,٧٪)،(٦,٠٪) على الترتيب.

ويلاحظ أيضا من الجدول نفسه ان نشاط الصناعة التحويلية تركزت فيه العمالة الوافدة بنسبة (١٤,٦٪) وذلك على مستوى الأردن، وقد شكلت محافظتي الزرقاء والعاصمة أعلى نسبة من العمالة الوافدة في هذا النشاط حيث بلغت النسبة (٢١,٩٪)، (٢١,٢٪) على الترتيب، وكانت أدنى نسبة عمالة وافدة في هذا النشاط في محافظات البلقاء والمفرق والعقبة حيث بلغت (٤,٦٪)، (٦,١٪)، (٦,٢٪) على الترتيب.

كما نلاحظ أيضا من الجدول نفسه ان نشاط الخدمات الاجتماعية والشخصية تركزت فيه العمالة الوافدة بنسبة (١٣,٧٪) وذلك على مستوى الأردن، وقد بلغت

النسبة في نفس النشاط في محافظة العاصمة حوالي (٢٢,٢٪)، في حين بلغت ادنى نسبة في نفس النشاط في محافظتي البلقاء ومادبا (٤,٣٪) للمحافظتين معا.

أما النشاط البناء والتشييد فقد بلغت نسبة العمالة الوافدة في هذا النشاط (٩,٦٪) وذلك على مستوى الأردن، في حين بلغت أعلى نسبة عمالة وافدة في نفس النشاط في محافظتي عجلون والطفيلة إذ بلغت النسبة (٣٤,٠٪)،(٣٣,٢) على التوالي، في حين كانت أقل النسب في محافظتي المفرق والبلقاء إذ بلغت النسبة (٤,٠٪)، (٤,١٪) على التوالي.

الجدول رقم (٣)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب النشاط الاقتصادي والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / النشاط الاقتصادي	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
الزراعة والصيد	٤٠,٤	١٣,٢	٧١,٣	٦٠,٨	٦٩,٢	٣٤,٣	٨٢,٠	٥٢,٣	٥٠,٥	٣٦,٤	٧٥,٥	١٨,٦	١٩,٢
المناجم والمحاجر	٢,١	٢,٦	٠,٨	٠,٩	٠,٧	١,٠	٠,٤	١,٧	٩,٩	٢,٩	٢,١	٠,١	٠,٢
الصناعة التحويلية	١٤,٦	٢١,٢	١١,٢	١٤,٤	٨,٢	١٥,٣	٤,٦	٨,٣	٨,٧	٢١,٩	٦,١	١٥,٢	٦,٢
الكهرباء والغاز والماء	٠,٤	٠,١	–	٠,٠١	٠,٠٤	–	٠,٠١	٠,٠٣	–	٠,٠٢	٠,١	–	٧,٤
البناء والتشييد	٩,٦	١٢,١	٤,٥	٧,٣	٥,٨	٣٤,٠	٤,١	١٥,٧	٩,١	٤,٧	٤,٠	٣٣,٢	١٢,٥
التجارة والمطاعم والفنادق	١٥,٠	٢١,٢	٧,٧	٩,٦	١٠,٢	٩,٥	٤,٧	١١,٣	١٢,٤	١٨,٥	٦,٠	١٧,٢	٢٥,١
التنقل والتخزين والمواصلات	١,٧	٢,٠	٠,١	٠,٢	٠,٢	–	٠,١	٠,٣	٠,٩	٠,٣	٠,٢	٠,٦	١١,٨
التمويل وخدمات الأعمال	٢,٥	٥,٤	٠,١	٠,٢	٠,٠٤	٠,١	٠,١	٠,١	٠,١	٠,٥	٠,٤	٠,١	١,٥
الخدمات الاجتماعية والشخصية	١٣,٧	٢٢,٢	٤,٣	٦,٦	٥,٨	٦,١	٤,٣	١٠,٥	٨,٥	١٤,٩	٥,٦	١٥,٢	١٠,١

المصدر: وزارة العمل ١٩٩٧، وقام الباحث بحساب النسبة.

٢-٤-٤ التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب أقسام المهنة والمحافظة:

تتصف العمالة الوافدة في الأردن في غالبيتها بتدني مهاراتها وخبراتها المهنية والتعليمية، وتتوزع هذه العمالة على مجموعة أقسام مهنية.

وبالنظر إلى الجدول رقم (٤) نلاحظ أن العمالة الوافدة في مهنة الزراعة شكلت أعلى نسبة من تصنيفات المهن العاملة فيها، حيث بلغت حوالي (٤١,٢٪)،

وتلتها مهنة عمال الإنتاج والفعلة حيث بلغت نسبة العمالة الوافدة في الأردن في هذه المهنة (٣٥,٢٪)، وتلتها مهنة المشتغلون في الخدمات حيث بلغت نسبة العمالة الوافدة في هذه المهنة (٢١,٠٪) من مجموع العمالة الوافدة في الأردن.

ويلاحظ من الجدول المذكور أيضا ان المشتغلون في مهنة الزراعة شكلت أعلى نسبة من تصنيفات المهن الاخرى وذلك في محافظات البلقاء والمفرق وجرش واربد حيث بلغت النسبة (٨٢,٥٪)، (٧٦,٠٪)،(٦٩,٩٪)، (٦١,١٪) على التوالي من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظات، وكانت أدنى نسبة عمالة وافدة في هذه المهنة في محافظات العاصمة والعقبة والطفيلة حيث بلغت (١٤,٠)،(١٩,٧)،(٢٠,٠) على التوالي.

وجاءت نسبة عمال الإنتاج والفعلة بالمرتبة الأولى في استيعاب العمالة الوافدة وذلك في محافظات الطفيلة وعجلون والعقبة إذ بلغت النسبة (٦٣,٦٪)، (٥٥,٧٪)،(٥٢,٢٪) على التوالي.

كما يلاحظ من الجدول نفسه ان نسبة المشتغلون في الخدمات كانت متباينة بين المحافظات، وقد حظيت المحافظات الثلاثة (العاصمة، والعقبة، والزرقاء) بأعلى نسبة من العمالة الوافدة في هذه المهنة حيث بلغت النسبة في هذه المحافظات (٣٥,٨٪، ٢٤,٥٪، ٢٢,٠٪) على التوالي من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظات، وكانت أدنى نسبة عمالة وافدة في هذه المهنة في محافظات البلقاء والمفرق ومادبا بلغت النسبة في هذه المحافظات (٤,٢٪، ٥,٣٪، ٥,٧٪) على التوالي من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظات.

جدول رقم (٤)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب أقسام المهنة والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / أقسام المهنة	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
الفنيون والتقنوين	١,٧	٢,٢	٠,٢	١,٦	١,٨	١,٠	٠,٨	١,٥	٣,٠	١,٠	١,٥	٠,٣	٢,٦
العاملون في الادارة	٠,٥	١,٠	٠,٠٢	٠,١	–	–	٠,٠٤	٠,١	٠,١	٠,١	٠,٠٣	–	٠,٦
العاملون في الكتابة	٠,١	٠,١	–	٠,٠٢	–	–	٠,٠٢	٠,١	٠,٠٢	٠,٠٢	–	–	٠,٣
المشتغلون في البيع	٠,٤	٠,٦	٠,٣	٠,٣	٠,٣	٠,٢	٠,٢	٠,٢	٠,٥	٠,٠٥	٠,٢	٠,٥	٠,٢
المشتغلون في الخدمات	٢١,٠	٣٥,٨	٥,٧	٨,٨	٧,٩	٨,٤	٤,٢	١١,٧	١٢,٨	٢٢,٠	٥,٣	١٥,٧	٢٤,٥
المشتغلون في الزراعة	٤١,٢	١٤,٠	٧٢,١	٦١,١	٦٩,٩	٣٤,٨	٨٢,٥	٥٢,٧	٥٢,٧	٣٧,١	٧٦,٠	٢٠,٠	١٩,٧
عمال الإنتاج والفعلة	٣٥,٢	٤٦,٣	٢١,٨	٢٨,١	٢٠,١	٥٥,٧	١٢,٣	٣٣,٨	٣١,٠	٣٤,١	١٧,٠	٦٣,٦	٥٢,٢

المصدر: وزارة العمل ١٩٩٧، وقام الباحث بحساب النسبة.

٢-٥-٥ التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب المستوى التعليمي والمحافظة:

هناك ترابط كبير بين الخصائص التعليمية والمهنية للعمالة الوافدة في المحافظات، ويظهر الجدول رقم (٥) ان أعلى نسبة للعمالة الوافدة كانت ممن لا يحملون أي مؤهل علمي (الأميين) وذلك في جميع محافظات المملكة، وكانت المحافظات الثلاثة (اربد، البلقاء، معان) تحتل أعلى نسبة من العمالة الوافدة ممن لا يحملون أي مؤهل علمي (الأميين)، حيث كانت هذه النسبة (٧٦,٤٪، ٦٧,٤٪، ٦٥,٣٪) على التوالي وذلك من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظات، وجاءت محافظة العاصمة بالمرتبة الأخيرة حيث بلغت هذه النسبة فيها (٥٢,٨٪) من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظة.

وجاءت نسبة العمالة الوافدة ممن يحملون مؤهل الدبلوم المتوسط بالمرتبة الثانية على مستوى المملكة بعد الأميين حيث بلغت نسبتهم (٣١,٥٪) من مجموع العمالة الوافدة، واحتلت المحافظات الثلاثة (العاصمة، والمفرق، والعقبة) أعلى النسب من العمالة الوافدة ممن يحملون مؤهل الدبلوم المتوسط، حيث بلغت النسب لهذه المحافظات (٣١,٥٪، ٣٤,٧٪، ٣٤,٦٪) على التوالي من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظات. وجاءت محافظة اربد بالمرتبة الأخيرة في استيعاب العمالة الوافدة من حملة الدبلوم المتوسط، حيث بلغت هذه النسبة (١٦,٦٪) من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظة.

وجاءت اقل نسبة للعمالة الوافدة على مستوى الأردن من فئة الملمين حيث بلغت نسبتهم (٠,٠٤٪) من مجموع العمالة الوافدة، يليها العمالة الوافدة من فئة التلمذة الصناعية بنسبة (٠,١٪) من مجموع العمالة الوافدة، يليها العمالة الوافدة من فئة الدراسات العليا وكانت النسبة حوالي (٠,٦٪) من مجموع العمالة الوافدة في المملكة.

وبالنسبة للعمالة الوافدة ممن مستواهم التعليمي الابتدائي فقد بلغت نسبتهم في الأردن (٢,٨٪) من مجموع العمالة الوافدة. وعلى مستوى المحافظات فقد استوعبت المحافظات الثلاثة (الطفيلة، ومادبا، واربد) اعلى نسبة من العمالة الوافدة ممن مستواهم التعليمي الابتدائي وذلك من مجموع العمالة الوافدة في هذه

المحافظات، حيث بلغت هذه النسبة (٥,٣٪، ٤,٦٪، ٤,٥٪) على التوالي. وكـــانت أدنى نسبة للعمالة الوافدة ممن مستواهم التعليمي الابتدائي في محافظـــات العقبـــة، وجرش، والمفرق، حيث بلغت النسبة (١,١٪، ١,٢، ١,٢) وذلك من مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظات.

جدول رقم (٥)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب المستوى التعليمي والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / المستوى التعليمي	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
أمي	٦٠,٦	٥٢,٨	٦٥,٠	٧٦,٤	٦٢,٩	٦٢,٣	٦٧,٤	٦٥,٠	٦٥,٣	٦٣,٨	٦٠,٥	٦٢,٤	٥٩,٨
ملم	٠,٠٤	٠,٠٤	٠,٤	٠,٠٢	–	–	٠,٠٣	–	٠,٠٢	–	٠,٠٣	٠,١	٠,٠٢
ابتدائي	٢,٨	٣,٦	٤,٦	٤,٥	١,٢	١,٤	١,٦	٢,٠	٠,٤	١,٩	١,٢	٥,٣	١,١
اعدادي	١,٣	٢,٤	٠,٥	٠,٤	١,٧	٠,٤	٠,٥	٠,٥	٠,٣	٠,٧	٠,٧	٠,٦	٠,٥
تلمذة صناعية	٠,١	٠,٢	٠,٠٢	٠,٠٣	–	–	٠,١	٠,١	٠,٠٢	٠,٢	٠,٠٣	–	–
ثانوي	١,٠	١,٦	٠,٥	٠,٤	٠,٦	٠,٥	٠,٥	٠,٥	٠,٠٤	١,٢	٠,٦	٠,٩	٠,٩
دبلوم متوسط	٣١,٥	٣٥,٦	٢٨,٣	١٦,٦	٣١,٢	٣٣,٩	٢٨,٢	٣٠,٢	٣١,٦	٣٠,٥	٣٤,٧	٣٤,٢	٣٤,٦
بكالوريوس	٢,١	٣,٢	١,٠	٠,٨	٠,٨	١,٣	١,٢	١,٢	١,٩	١,٢	١,٢	٠,٦	٣,٠
دراسات عليا	٠,٦	٠,٦	٠,١	٠,٩	١,٦	٠,٣	٠,٥	٠,٥	٠,١	٠,٥	١,١	–	٠,٢

المصدر: وزارة العمل ١٩٩٧، وقام الباحث بحساب النسبة.

٢-٦-٦ التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب الجنسية والمحافظة:

يظهر الجدول رقم (٦) التوزيع النسبي للعمالـــة الوافـــدة حســـب الجنسـية والمحافظة، حيث كانت أعلى نسبة عمالة وافدة من الجنسية المصرية وذلك علـــى مستوى الأردن وجميع المحافظات، حيث بلغـــت النســـبة علـــى مســـتوى الأردن (٨٩,٦٪). وكانت المحافظات الثلاثة (عجلون، جرش، اربد) تحتل اعلـــى نسـبة عمالة وافدة من الجنسية المصرية، حيث كانت هـــذه النســـبة (٩٦,٥٪، ٩٦,١٪، ٩٥,٢٪) على التوالي وذلك من مجموع العمالة الوافدة فـــي هـــذه المحافظـــات، وجاءت محافظة العاصمة بالمرتبة الأخيرة حيث بلغت النسبة فيها (٨٤,٦٪) مـــن مجموع العمالة الوافدة في هذه المحافظة.

وجاءت نسبة العمالة الوافدة من جنسية الآسيويون غير العرب بالمرتبة الثانية على مستوى المملكة بعد الجنسية المصرية حيث بلغت النسبة (٦,٦٪) من مجموع

واحتلت نسبة العمالة الوافدة ممن هم متزوجين المرتبة الثانية وذلك على مستوى الأردن وجميع المحافظات، فقد بلغت النسبة على مستوى الأردن (٢٢,١٪) فيما بلغت أعلى نسبة في محافظتي اربد والبلقاء (٢٩,٦٪، ٢٩,١٪) من مجموع العمالة الوافدة في هاتين المحافظتين، في حين بلغت أدنى نسبة عمالة وافدة ممن هم متزوجين في محافظتي معان والطفيلة إذ بلغت النسبة (٣,٩٪، ١٣,٠٪) على التوالي.

أما العمالة الوافدة من فئتي الأرامل والمطلقين فقد كانت نسبتهم متدنية جدا وذلك على مستوى الأردن والمحافظات المختلفة.

جدول رقم (٧)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب الحالة الاجتماعية والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / الحالة الاجتماعية	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
اعزب	٧٧,٩	٧٨,٩	٧٤,٣	٧٠,٤	٧٥,٥	٨١,٣	٧٠,٩	٨٢,٦	٩٦,١	٨٣,٩	٨٣,٦	٨٦,٩	٧٥,٠
متزوج	٢٢,٠	٢١,١	٢٥,٧	٢٩,٦	٢٤,٤	١٨,٧	٢٩,١	١٧,٤	٣,٩	١٦,٠	١٦,٤	١٣,٠	٢٤,٩
أرمل	٠,٠٣	٠,٠٥	-	-	٠,٠٤	-	٠,٠٣	-	-	٠,١	-	٠,١	٠,٠١
مطلق	٠,٠٧	٠,٠١	-	٠,٠٠٩	٠,٠٤	-	٠,٠٠٦	-	-	-	-	-	٠,٠١

المصدر: وزارة العمل ١٩٩٧، وقام الباحث بحساب النسبة.

٢-٨-٨ التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب الجنس والمحافظة:

يشير الجدول رقم (٨) إلى توزيع العمالة الوافدة حسب الجنس، حيث نلاحظ من الجدول نفسه ان غالبية العمالة الوافدة في الأردن والمحافظات الأردنية جميعها هم من الذكور حيث بلغت نسبة الذكور في الأردن (٩٥,٦٪) في حين تراوحت النسبة في المحافظات بين (٩٠,٦٪) في العاصمة، و(٩٩,٩٪) في محافظة جرش، مقابل (٤,٤٪) للإناث في الأردن، و (٩,٤٪) للإناث في محافظة العاصمة، و(٠,١) للإناث في محافظة جرش.

جدول رقم (٨)

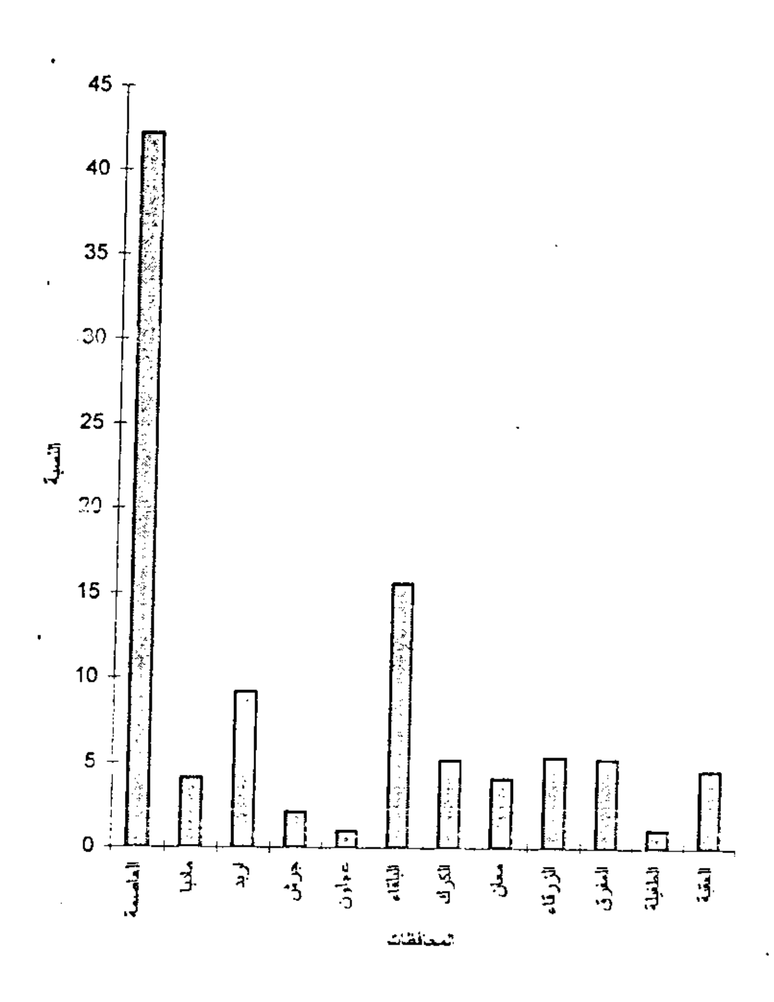
التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب الجنس والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / الجنس	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
ذكور	٩٥,٦	٩٠,٦	٩٩,٢	٩٩,٠	٩٩,٩	٩٩,٤	٩٩,٣	٩٩,٦	٩٩,٦	٩٩,٠	٩٩,٧	٩٩,٨	٩٩,٤
إناث	٤,٤	٩,٤	٠,٨	١,٠	٠,١	٠,٦	٠,٧	٠,٤	٠,٤	١,٠	٠,٣	٠,٢	٠,٦

المصدر: وزارة العمل ١٩٩٧، وقام الباحث بحساب النسبة.

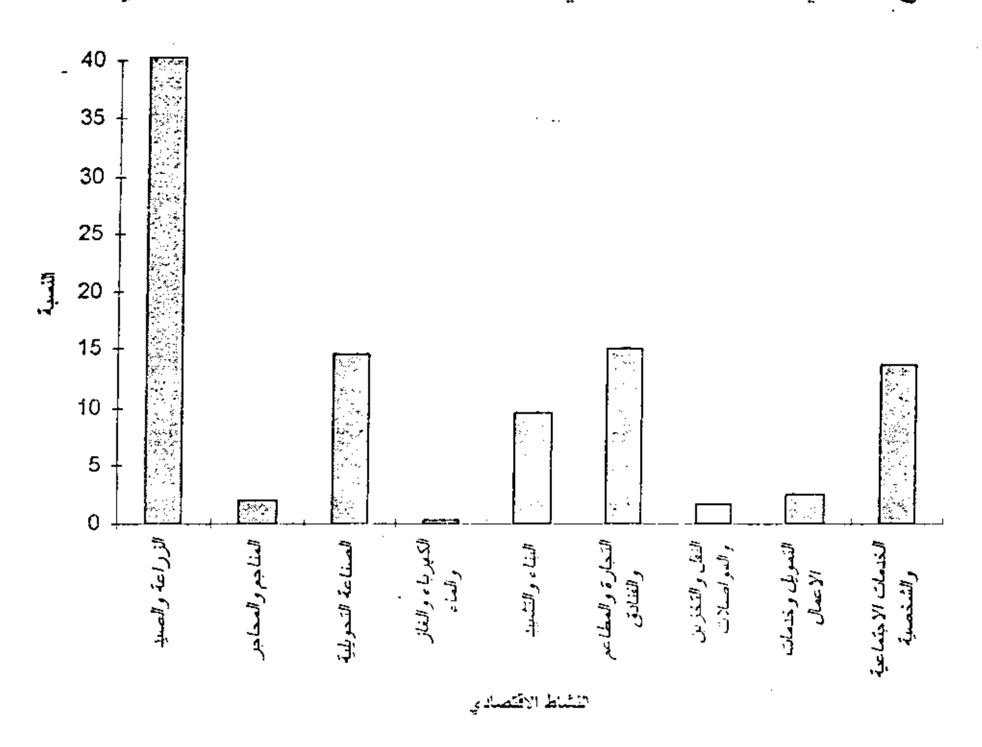
الشكل رقم(١)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في الاردن حسب المحافظات



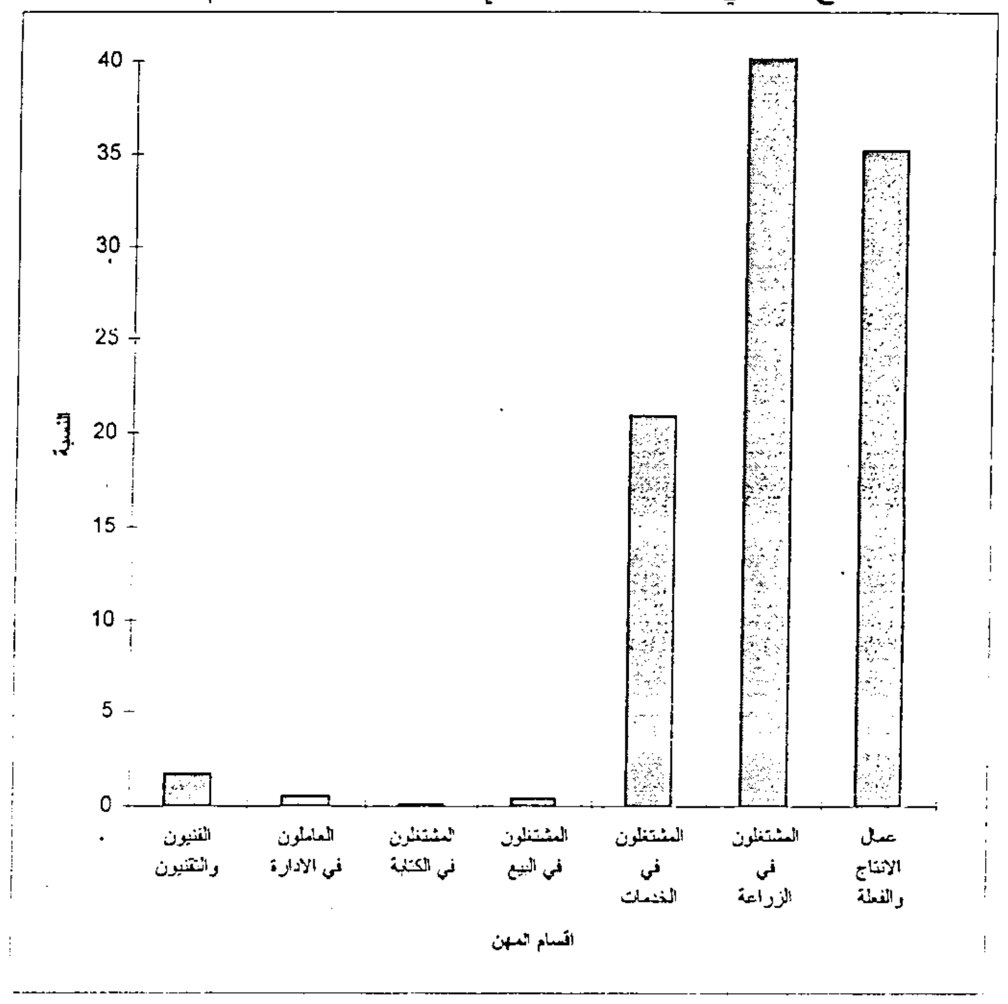
الشكل رقم (٢)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في الاردن حسب النشاط الاقتصادي



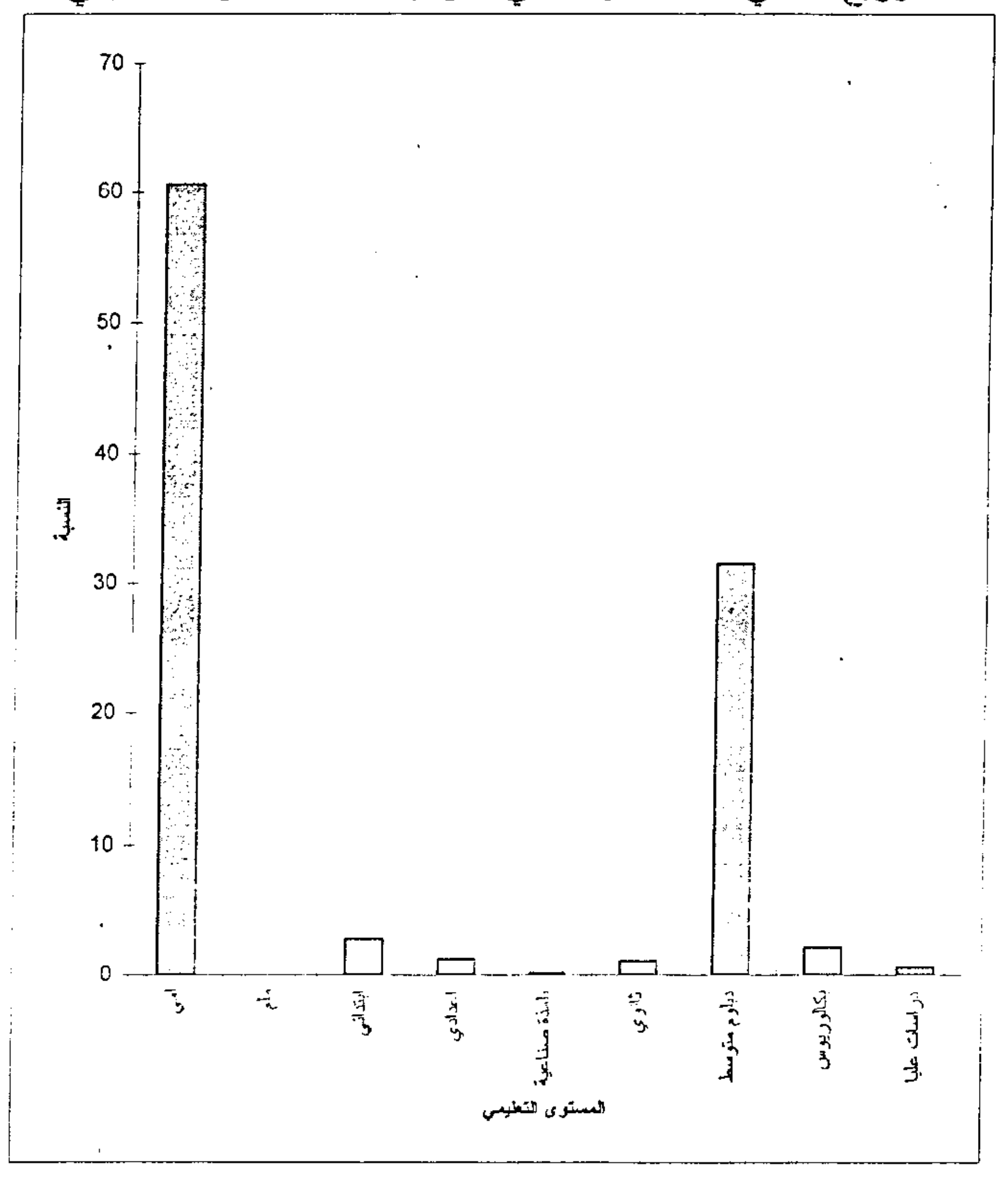
الشكل رقم (٣)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في الاردن حسب اقسام المهنة



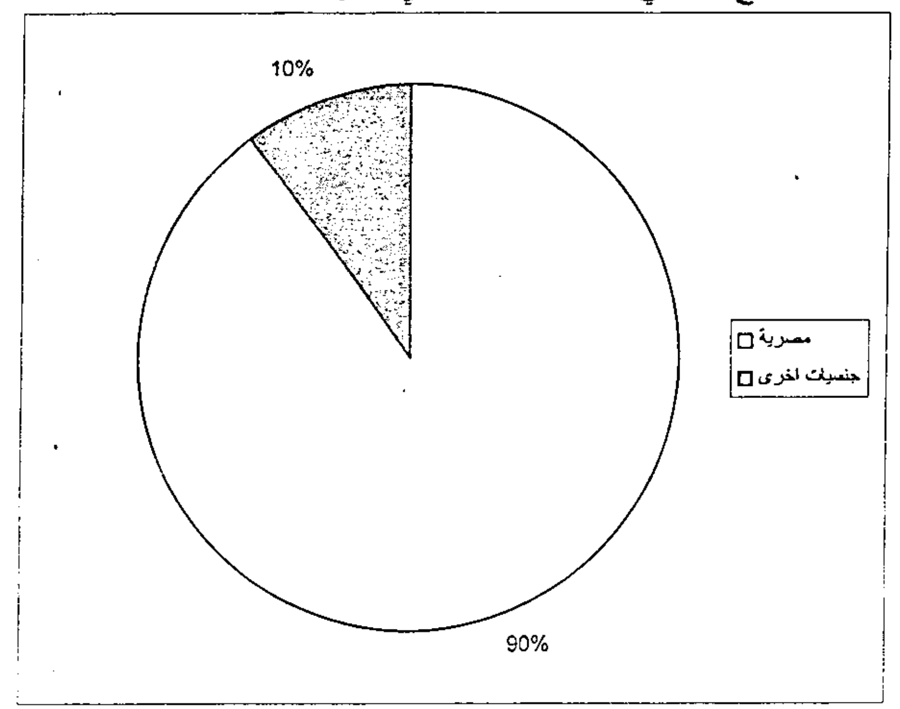
الشكل رقم (٤)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في الاردن حسب المستوى التعليمي



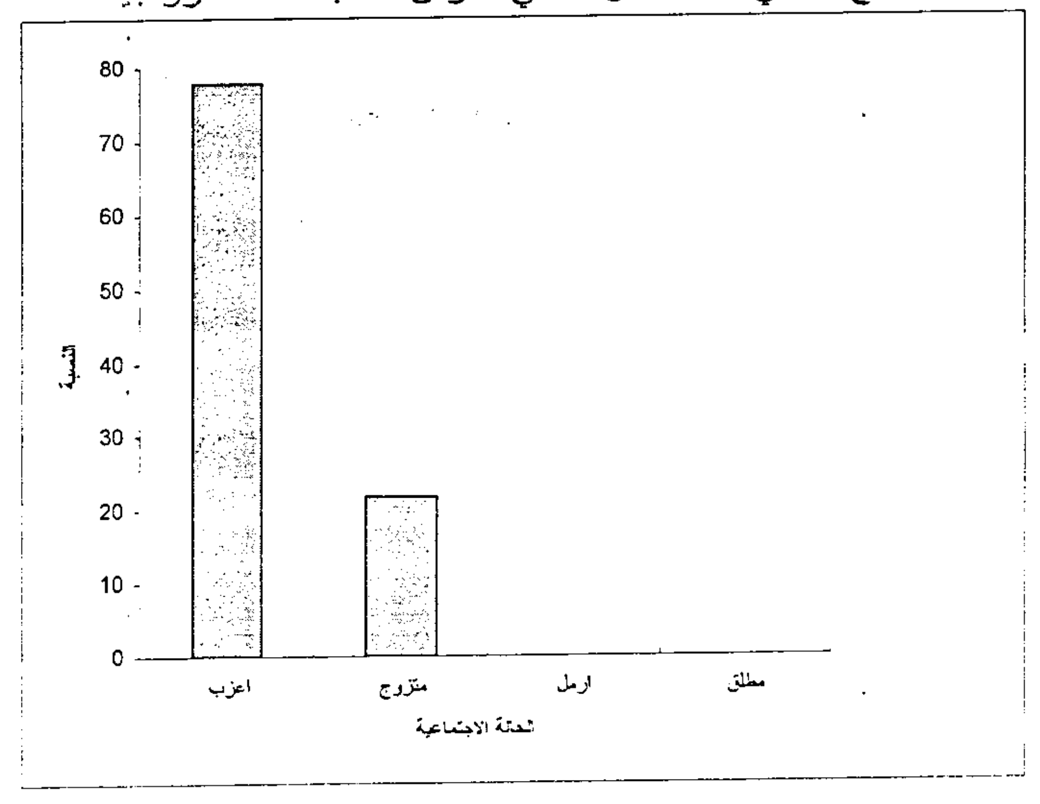
الشكل رقم (٥)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في الاردن حسب الجنسية



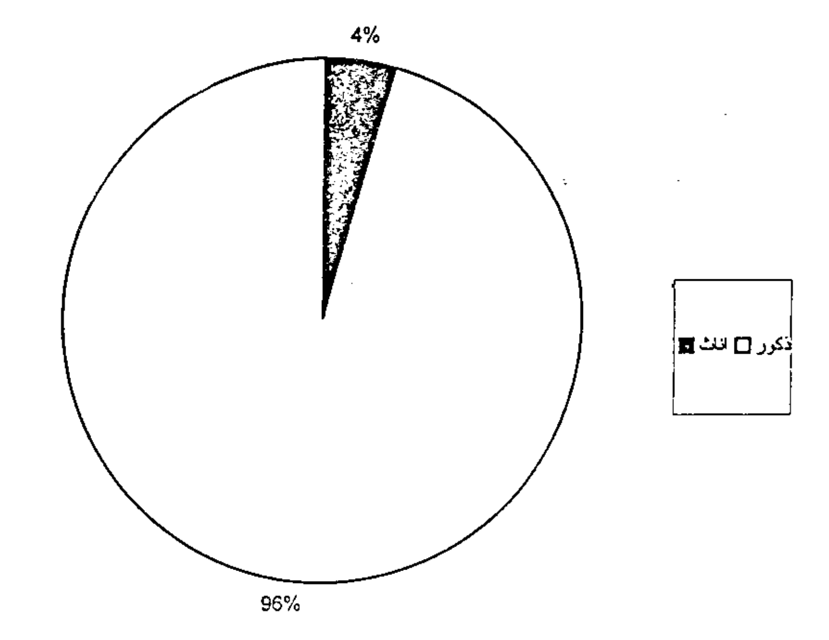
الشكل رقم (٦)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في الاردن حسب الحالة الزواجية



الشكل رقم (٧)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في الاردن حسب الجنس



٢-٩-٩ العلاقة بين العمالة الوافدة في الأردن وخصائصهم المختلفة:

نلاحظ من الجدول رقم (٩) ان جميع المتغيرات المستقلة في الدراسة دلت احصائيا على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١) ،(٠,٠٥) اضافة إلى ان معامل الاقتران للمتغيرات المستقلة كان معامل ايجابي دال على معامل ارتباط قوي جدا في بعض المتغيرات، مثل متغير مكان العمل والجنسية والمستوى التعلمي والنشاط الاقتصادي وأقسام المهنة، إذ بلغت (٠,٩٥٧٤٣) و(٠,٩٥٧٤٣) و(٠,٩٤٢٨١) و(٠,٩٤٢٨١) و(٠,٩٢٥٨٢) على التوالي، بينما كانت اقل قوة من ذلك لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت (٠,٨٦٦٠٣)، (٠,٧٠٧١١). بالإضافة إلى ذلك ان جميع قيم معامل الاقتران لجميع المتغيرات المستقلة كانت ذات دلالة معنوية إحصائية دلت على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥).

جدول رقم (٩)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في الأردن حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- مكان العمل	١٢٨١٨٦٣,٠٠٠	١٢١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٥٧٤٣
٢- النشاط الاقتصادي	٩٣٢١٩٢,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٣- اقسام المهنة	٦٩٩١٩٨,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٤- المستوى التعليمي	٩٣٢٢٦٤,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٥- الجنسية	١٢٨١٨٦٣,٠٠٠	١٢١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٥٧٤٣
٦- الحالة الاجتماعية	٣٤٩٥٩٩,٠٠٠٠	٩	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٨٦٦٠٣
٧- الجنس	١١٦٥٣٣.٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-١٠-١٠ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة العاصمة وخصائصهم المختلفة:

يوضح الجدول رقم (١٠) الذي يمثل تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة العاصمة، وخصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، ان جميع المتغيرات المستقلة قد دلت على وجود علاقة ذات دلالة

إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥) مما يشير إلى ما يسمى بالتفاوت بين ما هو مشاهد من العمالة الوافدة وما هو متوقع منها في المحافظة (حسب أسلوب تحليل مربع كاي).

ومما يؤكد ما جاء سابقا ومن نفس الجدول رقم(٩) هو ان قيم معامل الاقتران (*Contingency Coefficient*) جميعها ايجابية الاتجاه والقيمة، ونلاحظ ان معظمها قوي جدا، مثل قيمة معامل الاقتران لمتغيرات "الجنسية" (٠,٩٥٧٤٣)، "النشاط الاقتصادي" (٠,٩٤٢٨١)، "المستوى التعليمي" (٠,٩٤٢٨١)، بينما كانت قوة متغير "أقسام المهنة" (٠,٩٢٥٨٢)، و"الجنس" (٠,٧٠٧١١)

كما يشير الجدول إلى ان جميع قيم معامل الاقتران لجميع المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج التحليل دالة دلالة معنوية إحصائية على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

جدول رقم (١٠)

نتائج تحليل $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة العاصمة حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٣٩٥٢٧٢,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	٢٩٥٢٥٤,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	٣٩٥٢٧٢,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٤- الجنسية	٥٤٣٤٩٩,٠٠٠٠	١٢١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٥٧٤٣
٥- الحالة الاجتماعية	١٤٨٢٢٧,٠٠٠٠	٩	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٨٦٦٠٣
٦- الجنس	٤٩٤٠٩,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-١١-١١ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة مادبا وخصائصهم المختلفة:

يظهر لنا من الجدول رقم (١١) العلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة مادبا، والمتغيرات المستقلة المختلفة، الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، إذ نلاحظ من الجدول نفسه ان المتغيرات المستقلة التي دخلت في نموذج التحليل، قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠٥)، (٠,٠١) دون استثناء أي متغير مستقل من هذه المتغيرات الداخلة في نموذج التحليل. ومما يدعم

النتائج السابقة، ان المتغيرات المستقلة قد تميزت بمعاملات اقتران دالة إحصائيا على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥)، إلى جانب تميزها بقيمة عالية جدا من حيث القوة والاتجاه لكثير من المتغيرات، حيث بلغت القيمة لمتغيرات النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي (٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٤٢٨١)، ولمتغيري الجنسية وأقسام المهنة (٠,٩٢٥٨٢)،(٠,٩١٢٨٧)، فيما كانت القيمة أقل لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت (٠,٧٠٧١١)، (٠,٧٠٧١١) على التوالي.

جدول رقم (١١)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة مادبا حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٣٩٥٢٧٢,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	٣٣٢٠١,٠٠٠٠	٤٩	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٣- المستوى التعليمي	٢٣٧١٥,٠٠٠٠	٢٥	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩١٢٨٧
٤- الجنسية	٣٧٩٤٤,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٥- الحالة الاجتماعية	٣٧٩٤٤,٠٠٠٠	٧٢	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٦- الجنس	٤٧٤٣,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-٢-١٢-٢ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة اربد وخصائصهم المختلفة:

يبين الجدول رقم (١٢) نتائج تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة اربد، وخصائصهم الاجتماعية والاقتصادية والديمغرافية المختلفة، إذ نلاحظ من الجدول ان المتغيرات المستقلة الممثلة للخصائص المختلفة للعمالة الوافدة في المحافظة قد دلت جميعها بلا استثناء دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١) (٠,٠٥)، ثم الإشارة إلى مقدار قوة العلاقة الإحصائية بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع في نموذج التحليل السابق.

ومما يدعم النتيجة السابقة هو قيمة معامل الاقتران لكل متغير من المتغيرات المستقلة، إذ تمثل قيمة هذا المعامل مقدار الارتباط الناتج بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع من حيث التفاوت بين واقع العمالة الوافدة وما هو المتوقع لهذه

النسبة حسب اسلوب تحليل مربع كاي، فقد كانت لدى كثير من المتغيرات علاقة قوية جدا، مثل متغيرات الجنسية والمستوى التعليمي والنشاط الاقتصادي وأقسام المهنة، إذ بلغت (٠,٩٤٢٨١) و(٠,٩٤٢٨١) و(٠,٩٣٥٤١) و(٠,٩٢٥٨٢) على التوالي، بينما كانت اقل قوة لدى متغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت (٠,٨١٦٥٠) و(٠,٧٠٧١١).

وأخيرا، يوضح الجدول ان جميع قيم معامل الاقتران لجميع المتغيرات المستقلة دالة إحصائيا على وجود علاقة، عند مستوى معنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥).

جدول رقم (١٢)

نتائج تحليل مربع $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة اربد حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٧٤٩٩١,٠٠٠٠	٥٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٢- اقسام المهنة	٤٦٢٧٨,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	٨٥٧٠٤,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٤- الجنسية	٨٥٧٠٤,٠٠٠٠	٨٠	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٥- الحالة الاجتماعية	٢١٤٢٦,٠٠٠٠	٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٨١٦٥٠
٦- الجنس	١٠٧١٣,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-١٣-١٣ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة جرش حسب المتغيرات المستقلة:

يوضح الجدول رقم (١٣) الذي يمثل تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في المحافظة، وخصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، حيث أظهرت جميع المتغيرات المستقلة على وجود علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) مما يشير إلى ما يسمى التفاوت بين ما هو مشاهد من العمالة الوافدة وما هو متوقع منها في المحافظة (حسب أسلوب تحليل مربع كاي).

ومما يؤكد ما جاء سابقا ومن نفس الجدول، هو ان قيم معامل الاقتران (*Contingency Coefficient*) جميعها إيجابية الاتجاه والقيمة، ونلاحظ ان معظمها

قوي جدا، مثل قيمة معامل الاقتران لمتغيرات النشـــاط الاقتصـــادي والمســتوى التعليمي والجنسية، إذ بلغت القيم (٠,٩٣٥٤١)،(٠,٩٢٥٨٢)،(٠,٩٢٥٨٢)، علــى الترتيب، فيما كانت القيمة لمتغيرات أقسام المهنة والحالــة الاجتماعيــة والجنس (٠,٨٩٤٤٣)،(٠,٨١٦٥٠)،(٠,٧٠٧١١) على الترتيب.

كما يشير الجدول إلى ان جميع قيم معامل الاقتران لجميع المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج التحليل دالة دلالة معنوية إحصائيـــة عنـــد مســـتوى المعنويـــة (٠,٠١)، (٠,٠٥).

جدول رقم (١٣)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة جرش حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	١٧٣٧٤,٠٠٠٠	٥٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٢- اقسام المهنة	٩٩٢٨,٠٠٠٠٠	١٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٨٩٤٤٣
٣- المستوى التعليمي	١٤٨٩٢,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٤- الجنسية	١٤٨٩٢,٠٠٠٠	٤٨	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٥- الحالة الاجتماعية	٤٩٦٤,٠٠٠٠	٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٨١٦٥٠
٦- الجنس	٢٤٨٢,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-٤-١٤ العلاقة بين العمالة الوافدة فـــي محافظـــة عجلـــون وخصـــائصهم المختلفة:

يبين الجدول رقم (١٤) تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة عجلون، وخصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، حيث نلاحظ ان جميع المتغيرات المستقلة التي مثلت خصائص العمالة الوافدة فـــي المحافظـــة ودخلت في نموذج التحليل، قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) دون استثناء أي متغير منها.

جدول رقم (١٤)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة عجلون حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٦٧٨٦,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٢- اقسام المهنة	٤٥٢٤,٠٠٠٠	١٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٨٩٤٤٣
٣- المستوى التعليمي	٦٧٨٦,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٤- الجنسية	٦٧٨٦,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٥- الحالة الاجتماعية	١١٣١,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١
٦- الجنس	١١٣١,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-١٥-١٥ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة البلقاء وخصائصهم المختلفة:

نلاحظ من الجدول رقم (١٥) تحليل العلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة البلقاء، وخصائصهم المختلفة الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، حيث نجد ان جميع المتغيرات المستقلة قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، مظهرة بذلك قوة العلاقة المشتركة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع (العمالة الوافدة في محافظة البلقاء)، بالاضافة الى ما سبق، يبين لنا الجدول ان جميع المتغيرات في نموذج التحليل قد تميزت بمعاملات اقتران ذات ايجابية في القوة والاتجاه، حيث كانت القيمة عالية جدا لدى متغيرات الجنسية والنشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي وأقسام المهنة وكانت القيمة للمتغيرات السابقة الذكر (٠,٩٥٣٤٦)،(٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٣٥٤١)،(٠,٩٢٥٨٢) على التوالي، فيما كانت القيمة أقل من ذلك لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت (٠,٨٦٦٠٣)،(٠,٧٠٧١١) على الترتيب.

كما تجدر الإشارة إلى ان جميع قيم معاملات الاقتران للمتغيرات المستقلة للعمالة الوافدة في محافظة البلقاء، قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

جدول رقم (١٥)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة البلقاء حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	١٤٥١٢٨,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	١٠٨٨٤٦,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	١٢٦٩٨٧,٠٠٠	٥٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٤- الجنسية	١٨١٤١٠,٠٠٠٠	١١٠	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٥٣٤٦
٥- الحالة الاجتماعية	٥٤٤٢٣,٠٠٠٠	٩	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٨٦٦,٣
٦- الجنس	١٨١٤١,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-١٦-١٦ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة الكرك وخصائصهم المختلفة:

يوضح لنا الجدول رقم (١٦) لنتائج تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة الكرك، وخصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، إذ ان هناك دلالة إحصائية على وجود علاقة لدى كل المتغيرات عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، مما يشير إلى قوة وتميز العلاقة بين طرفي التحليل: المتغيرات المستقلة والمتغير التابع في محافظة الكرك.

ومما يدعم قوة العلاقة ايضا ان جميع قيم معاملات الاقتران لهذه المتغيرات المستقلة المختلفة قد أعطت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥)، حيث ان هناك متغيرات مستقلة كانت قيمة معامل الاقتران لها عالية جدا ومتميزة في العلاقة مع المتغير التابع(العمالة الوافدة في محافظة الكرك). مثل متغيرات النشاط الاقتصادي والجنسية والمستوى التعليمي وأقسام المهنة، إذ بلغت (٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٢٥٨٢)،(٠,٩١٢٨٧)، في حين كانت قيمة معامل الاقتران أقل قوة لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ شكلت القيمة (٠,٧٠٧١١)،(٠٧٠٧١١) على التوالي.

وأخيرا فان مثل هذه النتائج ومعنوياتها تظهر إظهارا واضحا لمقدار التفاوت والاختلاف بين المتوقع والمشاهد فعليا في نسبة العمالة الوافدة داخل المحافظة، الأمر الذي يؤكد من صدق الفرضية التي أشارت إلى التفاوت والتباين.

جدول رقم (١٦)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة الكرك حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٤٨٣٦٠,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	٣٠٢٢٥,٠٠٠٠	٣٠	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩١٢٨٧
٣- المستوى التعليمي	٣٦٢٧٠,٠٠٠٠	٤٢	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٤- الجنسية	٤٨٣٦٠,٠٠٠٠	٧٢	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٥- الحالة الاجتماعية	٦٠٤٥,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١
٦- الجنس	٦٠٤٥,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-١٧-١٧ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة معان وخصائصهم المختلفة:

يبين لنا الجدول رقم (١٧) والذي يمثل نتائج تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة معان والمتغيرات المستقلة والمتمثلة في الخصائص الاقتصادية والديمغرافية والاجتماعية للعمالة الوافدة في المحافظة، حيث دلت جميع المتغيرات المستقلة دون استثناء دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، مما يوضح مقدار التباين والتفاوت بين ما هو مشاهد وما هو متوقع في المحافظة.

كما يوضح الجدول ان كثير من المتغيرات المستقلة قد أعطت معاملات اقتران مميزة، مثل متغير النشاط الاقتصادي والمستوى التعلمي والجنسية وأقسام المهنة، إذ بلغت القيمة (٠,٩٣٥٤١)،(٠,٩٣٥٤١)،(٠,٩٣٥٤١)،(٠,٩٢٥٨٢) على الترتيب، فيما كانت قيمة المعامل لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس أقل من ذلك، إذ بلغت القيمة (٠,٧٠٧١١)،(٠,٧٠٧١١) على التوالي.

كذلك يمكن القول ان هذه النتائج يعززها ان جميع قيم معاملات الاقتران قد أبرزت دلالة إحصائية على وجود علاقة قوية جدا عند مستوى معنوية

Text Stamp

(٠,٠١)،(٠,٠٥)، مما يعزز معنوية علاقة التفاوت والتباين بين المتوقع والمشاهد حسب نموذج التحليل المستخدم.

جدول رقم (١٧)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة معان حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٣٣٠٦١,٠٠٠٠٠	٤٩	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٢- اقسام المهنة	٢٨٣٣٨,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	٣٣٠٦١,٠٠٠٠٠	٥٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٤- الجنسية	٣٣٠٦١,٠٠٠٠٠	٦٣	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٥- الحالة الاجتماعية	٤٧٢٣,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١
٦- الجنس	٤٧٢٣,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-١٨-١٨ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة الزرقاء وخصائصهم المختلفة:

يبين الجدول رقم (١٨) تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة الزرقاء، وخصائصهم المختلفة، إذ نلاحظ ان جميع المتغيرات المستقلة التي مثلت خصائص العمالة الوافدة ودخلت في نموذج التحليل قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) دون استثناء أي متغير منها.

وبالاضافة لذلك، فقد دعم الدلالة الاحصائية السابقة للمتغيرات، ان معامل الاقتران بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة)، قد دل في جميع قيمة دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) إلى جانب قيمة قوة العلاقة مع المتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة) في محافظة الزرقاء، فمثلا بلغت قيمة المعامل (٠,٩٤٢٨١)، و (٠,٩٤٢٨١) لمتغيري النشاط الاقتصادي والجنسية، تلا ذلك متغيري أقسام المهنة والمستوى التعليمي (٠,٩٢٥٨٢)،(٠,٩٢٥٨٢)، ثم الحالة الاجتماعية للعمالة الوافدة بنسبة (٠,٨١٦٥٠)، فيما كانت أقل القيم لمتغير الجنس (٠,٧٠٧١١)، وهذا يشير إلى ان

جدول رقم (١٩)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة المفرق حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٤٩٨٨,٠٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	٣٠٩٣٠,٠٠٠٠	٢٥	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩١٢٨٧
٣- المستوى التعليمي	٤٩٤٨٨,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٤- الجنسية	٣٧١١٦,٠٠٠٠	٤٢	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٥- الحالة الاجتماعية	٦١٨٦,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١
٦- الجنس	٦١٨٦,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* قيمة معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-٢٠-٢ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة الطفيلة وخصائصهم المختلفة:

يبرز لنا الجدول رقم (٢٠) العلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة الطفيلة، وخصائصهم الاجتماعية والاقتصادية والديمغرافية المختلفة، إذ نلاحظ من الجدول نفسه ان المتغيرات المستقلة جميعها والتي دخلت في نموذج التحليل المستخدم، قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠٥)،(٠,٠١)، دون استثناء أي متغير مستقل من هذه المتغيرات الداخلة في التحليل.

كما يظهر الجدول ان المتغيرات المستقلة جميعها قد تميزت بمعاملات اقتران دالة إحصائيا على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، إلى جانب تميزها بقيمة عالية جدا من حيث القوة والاتجاه في العلاقة، إذ بلغت القيمة لمعاملات النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي والجنسية (٠,٩٢٥٨٢)، (٠,٩١٢٨٧)، (٠,٩١٢٨٧)، علي الترتيب، فيما كانت قيمة المعامل لمتغير أقسام المهنة (٠,٨٩٤٤٣)، وكانت القيمة اقل من ذلك لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنسية إذ بلغت (٠,٩١٦٥٠)، (٠,٧٠٧١١) على التوالي.

جدول رقم (٢٠)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة الطفيلة حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٧٥٩٦,٠٠٠٠٠	٤٢	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٢- اقسام المهنة	٥٠٢٨,٠٠٠٠	١٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٨٩٤٤٣
٣- المستوى التعليمي	٦٢٨٥,٠٠٠٠٠	٣٠	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩١٢٨٧
٤- الجنسية	٦٢٨٥,٠٠٠٠٠	٣٠	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩١٢٨٧
٥- الحالة الاجتماعية	٢٥١٤,٠٠٠٠٠	٤	٠,٠٠٠٠٠	٠,٨١٦٥٠
٦- الجنس	١٢٥٧,٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* قيمة معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-٢١-٢١ العلاقة بين العمالة الوافدة في محافظة العقبة وخصائصهم المختلفة:

يوضح الجدول رقم (٢١) والذي يمثل تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في محافظة العقبة، وخصائصهم المختلفة كالاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، حيث ان جميع المتغيرات المستقلة قد دلت على وجود علاقة مترابطة وذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) مما يشير إلى ما يسمى بالتفاوت بين ما هو مشاهد من حالات العمالة الوافدة وما هو متوقع منها في المحافظة (حسب أسلوب تحليل مربع كاي).

ومما يؤكد ما جاء سابقا في نفس الجدول، هو ان قيم معامل الاقتران جميعها ايجابية القيمة والاتجاه، ونلاحظ ان كثير منها قوي جدا، مثل قيمة معامل الاقتران لمتغيرات الجنسية والنشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي وأقسام المهنة، إذ بلغت القيمة (٠,٩٥٧٤٣)،(٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٣٥٤١)،(٠,٩٢٥٨٢)، فيما كانت قيمة معامل الاقتران اقل من ذلك لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت (٠,٨١٦٥٠)، (٠,٧٠٧١١) على الترتيب.

كما يشير الجدول إلى ان جميع قيم معامل الاقتران لجميع المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج التحليل المستخدم دالة دلالة معنوية على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

جدول رقم (٢١)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في محافظة العقبة حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٤٣١٣٦,٠٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	٣٢٣٥٢,٠٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	٣٧٧٤٤,٠٠٠٠	٤٩	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٤- الجنسية	٥٩٣١٢,٠٠٠٠٠	١٢١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٥٧٤٣
٥- الحالة الاجتماعية	١٠٧٨٤,٠٠٠٠	٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٨١٦٥٠
٦- الجنس	٥٣٩٢,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* قيمة معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-٢٢-٢٢ العلاقة بين العمالة الوافدة في إقليم الوسط وخصائصهم المختلفة:-

يبرز لنا الجدول رقم (٢٢) العلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في إقليم الوسط، وخصائصهم الاجتماعية والديمغرافية والاقتصادية المختلفة، إذ نلاحظ من الجدول نفسه ان المتغيرات المستقلة جميعها دون استثناء والداخلة في نموذج التحليل المستخدم، قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠٥)،(٠,٠١) كما يظهر الجدول ان المتغيرات المستقلة جميعها قد تميزت بمعاملات اقتران دالة إحصائيا على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، إلى جانب تميزها بقيمة عالية جدا من حيث القوة والاتجاه في العلاقة، حيث بلغت القيمة لمعاملات الجنسية والنشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي وأقسام المهنة (٠,٩٥٧٤٣)،(٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٢٥٨٢)، فيما كانت أقل قيمة لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت (٠,٨٦٦٠٣)، (٠,٧٠٧١١) على التوالي.

Text Stamp

جدول رقم (٢٢)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في إقليم الوسط حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	٦٢٨٨٣٢,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	٤٧١٧٤٤,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	٦٢٨٨٣٢,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٤- الجنسية	٨٦٤٦٤٤,٠٠٠٠	١٢١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٩٥٧٤٣
٥- الحالة الاجتماعية	٢٣٥٨١٢,٠٠٠٠	٩	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٨٦٦٠٣
٦- الجنس	٧٨٦٠٤,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* قيمة معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-٢٣-٢٣ العلاقة بين العمالة الوافدة في إقليم الشمال وخصائصهم المختلفة:

نلاحظ من الجدول رقم (٢٣) تحليل العلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في إقليم الشمال، وخصائصهم المختلفة الاقتصادية منها والاجتماعية والديمغرافية، حيث نجد ان جميع المتغيرات المستقلة قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، مظهرة بذلك قوة العلاقة المشتركة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع (العمالة الوافدة في إقليم الشمال).

بالإضافة إلى ما سبق ذكره، يبين لنا الجدول ان جميع المتغيرات الداخلة في نموذج التحليل قد تميزت بمعاملات اقتران ذات قيمة ايجابية في القوة والاتجاه، حيث كانت القيمة عالية جدا لدى متغيرات الجنسية والنشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي وأقسام المهنة، وكانت القيمة للمتغيرات السابقة الذكر (٠,٩٥٣٤٦)،(٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٣٥٤١)،(٠,٩٢٥٨٢)، في حين كانت أقل لمتغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت القيمة (٠,٨٦٦٠٣)،(٠,٧٠٧١١)، على الترتيب.

وكما تجدر الإشارة إلى ان جميع قيم معاملات الاقتران للمتغيرات المستقلة للعمالة الوافدة في إقليم الشمال، قد دلت دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

جدول رقم (٢٣)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في إقليم الشمال حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	١٦٤٩٦,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	١٢٣٠٧٢,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	١٤٣٥٨٤,٠٠٠٠	٥٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٣٥٤١
٤- الجنسية	٢٠٥١٦٠,٠٠٠٠	١١٠	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٥٣٤٦
٥- الحالة الاجتماعية	٦١٥٣٦,٠٠٠٠	٩	٠,٠٠٠٠٠	٠,٨٦٦٠٣
٦- الجنس	٢٠٥١٢,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* قيمة معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٢-٤-٢٤ العلاقة بين العمالة الوافدة في إقليم الجنوب وخصائصهم المختلفة:

يبين الجدول رقم (٢٤) نتائج تحليل مربع كاي للعلاقة بين نسبة العمالة الوافدة في إقليم الجنوب، وخصائصهم الاقتصادية والديمغرافية والاجتماعية المختلفة، إذ نلاحظ من الجدول ان المتغيرات المستقلة الممثلة للخصائص المختلفة للعمالة الوافدة في الإقليم، قد دلت جميعها دون استثناء دلالة إحصائية على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، ثم أشارت إلى مقدار قوة العلاقة الإحصائية بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع في نموذج التحليل المستخدم.

ومما يدعم النتيجة السابقة هو قيمة معامل الاقتران لكل متغير من المتغيرات المستقلة، إذ تمثل قيمة هذا المعامل مقدار الارتباط الناتج بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع من حيث التفاوت بين واقع العمالة الوافدة في الاقليم وما هو متوقع لهذه النسبة حسب أسلوب تحليل مربع كاي، حيث كانت لدى كثير من المتغيرات علاقة ممتازة وقوية من حيث الترابط في القوة والاتجاه، مثل متغيرات النشاط الاقتصادي، والمستوى التعليمي والجنسية وأقسام المهنة، إذ بلغت (٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٤٢٨١)،(٠,٩٤٨٦٨)،(٠,٩٢٥٨٢) على الترتيب، بينما كانت أقل قوة لدى متغيري الحالة الاجتماعية والجنس، إذ بلغت (٠,٨٦٦٠٣)،(٠,٧٠٧١١).

وأخيرا، يوضح الجدول ان جميع قيم معامل الاقـــتران لجميـــع المتغـــيرات المستقلة دالة إحصائيا على وجود علاقة عند مستوى معنوية)٠,٠١(،(٠,٠٥).

جدول رقم (٢٤)

نتائج تحليل مربع كاي $(\chi)^2$ للعمالة الوافدة في إقليم الجنوب حسب المتغيرات المستقلة

اسم المتغير	قيمة مربع كاي	درجة الحرية	مستوى المعنوية	قيمة معامل الاقتران
١- النشاط الاقتصادي	١٣٩٣٣٦,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٢- اقسام المهنة	١٠٤٥٠٢,٠٠٠٠	٣٦	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٢٥٨٢
٣- المستوى التعليمي	١٣٩٣٣٦,٠٠٠٠	٦٤	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٤٢٨١
٤- الجنسية	١٥٦٧٢٦,٠٠٠٠	٩٩	٠,٠٠٠٠٠	٠,٩٤٨٦٨
٥- الحالة الاجتماعية	٥٢٢٥١,٠٠٠٠٠	٩	٠,٠٠٠٠٠	٠,٨٦٦٠٣
٦- الجنس	١٧٤١٧,٠٠٠٠٠	١	٠,٠٠٠٠٠	٠,٧٠٧١١

* معامل الاقتران ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

الفصل الثالث

تباين مستويات العمالة الوافدة

٣- الفصل الثالث

تباين مستويات العمالة الوافدة

٣-١ مقدمة هذا الفصل:

يهتم هذا الفصل بتحليل تباين مستويات العمالة الوافدة تبعا لعدد من المتغيرات المستقلة، على مستوى المحافظات والأقاليم والأردن، ويظهر هذا الفصل مقدار ما فسرته المتغيرات المستقلة مجتمعة من إجمالي التباين، باستخدام أسلوب تحليل تباين (*ANOVA*) حيث أعطيت النتائج في حالة إدخال المتغيرات ذات الارتباط العالي ومرة أخرى في حالة إزالة أثر هذه المتغيرات.

٣-٢-١ تحليل التباين للعمالة الوافدة في الأردن حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (العمالة الوافدة في الأردن):

يوضح لنا الجدول رقم (٢٥) نموذج تحليل تباين مستويات العمالة الوافدة في الأردن، بالعلاقة مع خصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، ويبين جدول أيضا ان المتغيرات المستقلة مجتمعة قد فسرت ما مجموعه (R^2 = ٩١٪)، ، إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية، فسرت بقية المتغيرات (٧٤٪) من التباين المتغير التابع (العمالة الوافدة في الأردن).

الجدول وجود علاقة بين المتغير التابع، والمتغيرات المستقلة عند (٠,٠١)،(٠,٠٥) إلى جانب ان معامل الارتباط المتعدد (*Coefficient of M*) بلغ حوالي (٩٨٪)، و (٨١٪) في حالة جتماعية.

إحصائية لنموذج تحليل التباين في الجدول نفسه، تظهر
ة مجتمعة في تحديد مستوى العمالة الوافدة في الأردن
روقات كبيرة وجوهرية (معنوية) من الناحية
تغيرات المستقلة التي أظهرت دلالة إحصائية عند
) هي علاقة طردية وموجبة مع المتغير التابع.

Text Stamp

كما نلاحظ من الجدول أيضا، ان جميع المتغيرات المستقلة قد دلت دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) باستثناء متغير الجنس الذي فشل في إعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى معنوية وبالتالي يكون أثر هذا المتغير ضعيف وغير مؤثر في المتغير التابع (العمالة الوافدة في الأردن)، فالفرق هنا غير جوهري (معنوي) والقيمة المحسوبة لهذا المتغير (الجنس) هي اقل من القيمة المعنوية ومساوية للصفر تقريبا.

جدول رقم (٢٥)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في الأردن حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٦٩١٥	١١	٦٢٨,٦٣٦	١٩١٥٦٩٨	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٣٨٤٠٥,٤٣٥	٧	٥٤٨٦,٤٩٠٧		
المجموع المصحح	٤٢٢٤٦٢,٤٧	٧	٦٠٣٥١,٧٣٥		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
مكان العمل	٢٥٣٢١,٤٧٩	١	٢٥٣٢١,٤٧٩	٦٩,٣٥٦	٠٠,٠٠٠
النشاط الاقتصادي	١٤١٠٦١,٤٩٨	١	١٤١٠٦١,٤٩٨	٦٤,١٠٥	٠,٠٠٠
أقسام المهنة	٤٥١٦٥,٠٨٣	١	٤٥١٦٥,٠٨٣	٦٨,٢٠٦	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	٣٢٩٠,٠٧٨	١	٣٢٩٠,٠٧٨	١٢,٥٩٤	٠,٠٠٤
الجنسية	٧٥٤٩٠,٩٦٦	١	٧٥٤٩٠,٩٦٦	٤٤,٨٩٢	٠,٠٠٠
الحالة الاجتماعية	٧٠٢,١٩٣	١	٧٠٢,١٩٣	٤٩,٦٦١	٠,٠٠٦
الجنس	٤٤٠٠٦,١٦٩	١	٤٤٠٠٦,١٦٩	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩١٪

* R المتعدد = ٩٨٪

٣-٣-٢ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة العاصمة حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة العاصمة):

يبين الجدول رقم (٢٦) نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) للعمالة الوافدة في محافظة العاصمة، وذلك من خلال العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع، حيث نشاهد من الجدول نفسه، ان المتغيرات المستقلة مجتمعة قد قدّمت تفسيرا مميزا للتباينات والفروقات في نسبة العمالة الوافدة في المحافظة، حيث بلغت قيمة معامل التحديد المتعدد (*Coefficient of Multiple Determination*) حوالي (R^2 =٩٠٪)،.مع الأخذ بعين الاعتبار ان قيمة هذا المعامل تصبح حوالي (٧٠٪) في حالة إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية.

وسواء كانت قيمة معامل التحديد ٩٠٪ أو ٧٠٪ فهي قيمة عالية ومميزة لقوة العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع، ومما يعزز قوة تلك العلاقة قيمة معامل الارتباط المتعدد الذي بلغت حوالي ٩٧٪ في حالة عدم إزالة اثر أي من المتغيرات المستقلة الداخلة في المعادلة، مع العلم تصبح قيمة (R)حوالي ٧٧٪ في حالة إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية.

كما يظهر الجدول ان جميع المتغيرات المستقلة الداخلة في المعادلة (تحليل التباين) قد دلت دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، وهي متغير النشاط الاقتصادي، وأقسام المهنة، والمستوى التعليمي، والجنسية، والحالة الاجتماعية.

مما يعني تأثير هذه المتغيرات المستقلة في تحديد مستوى المتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة العاصمة) باستثناء متغير الجنس الذي فشل في إعطاء أي مستوى من مستويات المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، ويعود السبب في ذلك الى أن أغلب العمالة المهاجرة إلى دول الاستقبال هي من الذكور.

جدول رقم (٢٦)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة العاصمة حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٤٩٨,١٣	١١	٤٥٢,٧٣٩	٧٨٤٥٤,٧٨	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	١٢٠٩٩,٥١١	٦	٢٠١٦,٥٨٥		
المجموع المصحح	١١٢٥٥٥,٨٩٦	٦	١٨٧٥٩,٣١٦		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١١١٠٩٣,٧٤٤	١	١١١٠٩٣,٧٤٤	٢٤,٨٩٨	٠,٠٠١
أقسام المهنة	٢٩٦١٦,٢٩٧	١	٢٩٦١٦,٢٩٧	٤٧,٠١٥	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	٢٧٩٩٧,٧٩٥	١	٢٧٩٩٧,٧٩٥	١٥,٤٧٢	٠,٠٠٤
الجنسية	٥١٤٠٤,٠٠٨	١	٥١٤٠١,٠٠٨	٣٩,٢٨٠	٠,٠٠٠
الحالة الاجتماعية	٤١٠,٥٠٩	١	٤١٠,٥٠٩	٤٩,٤٦٥	٠,٠٠٦
الجنس	٣٨٠٣٥,٥٤٥	١	٣٨٠٣٥,٥٤٥	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩٠٪

* R المتعدد = ٩٧٪

٣-٤-٣ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة مادبا حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة مادبا):

يوضح الجدول رقم (٢٧) الذي يمثل نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) في مستويات العمالة الوافدة في محافظة مادبا، حسب خصائصهم المختلفة الاقتصادية منها والاجتماعية والديمغرافية، إذ ان هناك علاقة قوية جدا بين المتغير التابع والمتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج التحليل، إذ بلغ معامل التفسير أو التحديد

(*Coefficient of Determinant*) حوالي (٩١٪) من اجمالي التباين الكلـــي (R^2)، مع الأخذ بعين الاعتبار انه في حالة إزالة اثر المتغير ذات الارتباط العالي (متغير أقسام المهنة) تصل قيمة معامل التحديد (R^2 = ٦٧٪)، وهي بذلـــك قيمـــة عاليـــة ومميزة لقوة العلاقة وتأثير المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج تحليل التباين في المتغير التابع إلى جانب ذلك، بلغت قيمة معامل الارتباط المتعـــدد (*Multiple R*) حوالي ٩٧٪ علما بأن قيمة تلك المعامل تصبح حوالي ٧٣٪ في حالة إزالـــة أثـــر المتغير ذات الارتباط العالي (متغير أقسام المهنة).

هذه المؤشرات تبين أهمية المتغيرات المستقلة في المتغير التابع مـــن خـــلال قدرتها في إحداث فروقات كبيرة وجوهرية من الناحية الإحصائية لا تعـــود إلـــى عامل الصدفة في تحديد مستوى العمالة الوافدة في محافظة مادبا، وبخاصـــة مـــع الإشارة إلى دلالتها الإحصائية أشارت إلى وجود علاقة طردية موجبة مع المتغير التابع عند مستوى خطأ (٠,٠١)،(٠,٠٥).

كما نلاحظ من الجدول نفسه ان متغيري الحالة الاجتماعية والجنس قد فشـــلا في إعطاء دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية، مما يعني عـــدم وجود تباينات وفروقات كبيرة وجوهرية من الناحية الاحصائية وبالتالي لا يكـــون هناك أثر واضح لهذين المتغيرين (الحالة الاجتماعية والجنس) في المتغير التـــابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة مادبا).

جدول رقم (٢٧)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة مادبا حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٤:٦٨	٩	٤٥٢	١١١٢٥,١٦٥	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٢٩٥٠,٧٣٣	٥	٥٩٠,١٥٤٦		
المجموع المصحح	٦٢٩٨١,٦٣٧	٥	١٢٥٩٦,٣٢٧		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	٢٦٩٦,٢٥٢	١	٢٦٩٦,٢٥٢	٢١,٣٩٣	٠,٠٠٣
أقسام المهنة	٥٠٤,٥٥٠	١	٥٠٤,٥٥٠	١٤٧,٨٢٤	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	١٣٤٩,٥٢٦	١	١٣٤٩,٥٢٦	١٥,١٣٠	٠,٠٠٥
الجنسية	١٨٧٧,٥٢٠	١	١٨٧٧,٥٢٠	٣٧,٩٧٨	٠,١١١
الحالة الاجتماعية	٨١٦٠,٠٨٠	١	٨١٦٠,٠٨٠	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥
الجنس	٣٢١,٥٤١	١	٣٢١,٥٤١	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩١   * R المتعدد = ٩٧٪

٣-٥-٤ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة اربد حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة اربد):

يوضح الجدول رقم (٢٨) نموذج تحليل التباين لمستوى العمالة الوافدة في محافظة اربد، بالعلاقة مع خصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، ويبين الجدول نفسه ان المتغيرات المستقلة مجتمعة قد فسرت ما مجموعة (R^2= ٩٥٪)، علما بأن قيمة (R^2) تصبح حوالي (٧٥٪) من التباين الكلي في المتغير التابع وذلك بعد إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية.

كما يظهر الجدول نفسه وجود علاقة بين المتغير التابع والمتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج تحليل التباين (*ANOVA*) ذات دلالة إحصائية قوية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، كما أن معامل الارتباط المتعدد قد بلغت قيمته حوالي (٩٩٪) في حالة عدم إزالة أثر أي متغير من المتغيرات المستقلة في الجدول نفسه، علما بأن قيمة ذلك المعامل تصبح حوالي (٧٩٪) في حالة إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية.

كما يوضح الجدول رقم (٢٨)، ان جميع المتغيرات المستقلة قد أظهرت دلالة إحصائية قوية عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، مما يعني تأثير المتغيرات بشكل إيجابي في تحديد مستوى العمالة الوافدة في محافظة اربد (المتغير التابع)، والتي أظهرت تلك المتغيرات فروقات كبيرة وجوهرية من الناحية الإحصائية لا تعود إلى عامل الصدفة، باستثناء متغير الجنس إذ فشل في إعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية (الخطأ)، مما يشير ذلك إلى أن هناك تشابه كبير في ظروف العمالة الوافدة في المحافظة حسب متغير الجنس، وهذا يعني أيضا انه لا تأثير إيجابي لهذا المتغير على المتغير التابع في المحافظة، وأن هناك علاقة عكسية بين متغير الجنس والمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة اربد).

جدول رقم (٢٨)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة اربد حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٥٠٦٥	١٠	٥٠٦,٥	٢١٦٤٦,٦٥	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٢٦٥٧,٥٤٦	٥	٥٣١,٥٠٩٢		
المجموع المصحح	١٤٤٤٧٦,٤٧٦	٥	٢٨٨٩٥,٢٩		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١٣٤٨,٩٨٢	١	١٣٤٨	١٧,٥٩٠	٠,٠٠٤
أقسام المهنة	١٢٧٩,١١٥	١	١٢٧٩,١١٥	٧٦,٦٥٠	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	٢٢٤٠,٦٢٦	١	٢٢٤٠,٦٢٦	١٥,٢٥٤	٠,٠٠٥
الجنسية	٢٥٠٥,٧٣١	١	٢٥٠٥,٧٣١	٢٧,١٤٥	٠,٠٠١
الحالة الاجتماعية	٤٨,٩٨	١	٤٨,٩٧٨	٣٢,٥٧٢	٠,٠٢٩
الجنس	٩٣٥,٧٣٨	١	٩٣٥,٧٣٨	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩٥٪

* R المتعدد = ٩٩٪

٣-٦-٥ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة جرش حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة جرش):

يوضح الجدول رقم (٢٩) نتائج تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة في محافظة جرش تبعا لعدد من المتغيرات المستقلة للعمالة الوافدة في المحافظة سواء كانت اقتصادية أم اجتماعية أم ديمغرافية، إذ نجد ان جميع المتغيرات المستقلة قد فسرت ما مقداره (٧٩٪) من إجمالي التباين الكلي في مستوى العمالة الوافدة في المحافظة، وعند إزالة اثر متغير الحالة الاجتماعية من بين المتغيرات المستقلة، يصبح معامل التفسير حوالي (R^2= ٦٠٪).

كذلك بلغت قيمة معامل الارتباط المتعدد حوالي (٩٤٪) وذلك في حالة عدم إزالة اثر أي متغير من متغيرات الدراسة المستقلة، علما بان قيمة معامل الارتباط المتعدد بلغت حوالي (٧٤٪) في حالة إزالة أثر متغير الحالة الإجتماعية.

كذلك بقيت الدلالة الإحصائية كما هي في حالة إزالة أثر المتغير ذات الارتباط العالي، وهي بذلك تبقي المتغيرات المستقلة ذات أثر إيجابي من خلال ما

أحدثته تلك المتغيرات من فروقات وتباينات كبيرة وجوهرية في مستوى العمالـــة الوافدة في محافظة جرش (المتغير التابع).

وفيما يتعلق بدلالة كل متغير مستقل على حدا، نلاحظ من الجدول رقم (٢٩) ان متغيرات النشاط الاقتصادي، وأقسام المهنة، والمستوى التعليمـــي، والجنســـية، والحالة الاجتماعية، قد أظهرت دلالة إحصائيـــة قويـــة عنـــد مســـتوى معنويـــة (٠,٠١)،(٠,٠٥).

في حين فشل متغير الجنس في إعطاء أي دلالة إحصائية عنـــد أي مســـتوى معنوية.ويعود السبب في ذلك بأن الغالبية المطلقة للعمالة الوافدة في محافظة جرش هم من الذكور. وبالتالي أظهر هذا المتغير (الجنس) فرق غير جوهري (معنـــوي) لأن القيمة المحسوبة كانت أقل من القيمة المعنوية لهذا المتغير والموجـــودة فـــي الجدول رقم (٢٩).

جدول رقم (٢٩)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة جرش حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٥٧٦٠	٩	٦٤٠	٤٥٨٣,٢٩٨	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٣٩٠٣,٨٧١	٤	٩٧٥,٩٦٧		
المجموع المصحح	٣٨١٤٣,٤٣٥	٥	٧٦٢٨,٦٨		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١٨٣٤,٨٣٩	١	١٨٣٤,٨٣٩	١٦,٦٦٢	٠,٠٠٥
أقسام المهنة	٣٠٥٣,١٦٥	١	٣٠٥٣,١٦٥	٦٦,٩٠٤	٠,٠٠١
المستوى التعليمي	٧٢٥٨,٤٤٧	١	٧٢٥٨,٤٤٧	١٢,٥٢٤	٠,٠١٢
الجنسية	١١٧٤,٢٠٥	١	١١٧٤,٢٠٥	٣٠,٥٢٠	٠,٠٠١
الحالة الاجتماعية	٨٤,١٣٣	١	٨٤,١٣٣	٢٧,٦٥١	٠,٠٣٤
الجنس	٦٢,٨٢٢	١	٦٢,٨٢٢	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٧٩٪

* R المتعدد = ٩٤٪

٣-٧-٦ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة عجلون حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع(نسبة العمالة الوافدة في محافظة عجلون):

يبين الجدول رقم (٣٠) نتائج تحليل نموذج التباين (*ANOVA*) في مستويات العمالة الوافدة في محافظة عجلون تبعا لعدد من المتغيرات المستقلة في المحافظة، إذ يشير الجدول نفسه ان معامل التفسير $(R)^2$ للمتغيرات المستقلة (النشاط الاقتصادي، وأقسام المهنة، والمستوى التعليمي، والجنسية) قد فسر حوالي (٧٩٪) من التباين الكلي في العمالة الوافدة في محافظة عجلون (المتغير التابع) مما يدل على ان هذه المتغيرات المستقلة قد ساهمت بشكل كبير في تحديد مستوى العمالة الوافدة في محافظة عجلون. كما يظهر الجدول نفسه ان معامل الارتباط المتعدد قد بلغ حوالي (٩٤٪) وذلك بين المتغيرات المستقلة الأربعة السابقة الذكر، مما يعني وجود علاقة طردية موجبة بين المتغيرات المستقلة السابقة والمتغير التابع وظهر ذلك من خلال قيمة (f) المحسوبة لهذه المتغيرات وهي جوهرية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

كما يبين الجدول نفسه ان متغيري الحالة الاجتماعية، والجنس قد فشلا في إعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويان المعنوية، حيث كانت قيمة (F) المحسوبة لهذين المتغيرين غير جوهرية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، ويعود السبب في ذلك إلى ان غالبية العمالة الوافدة هم من العزاب والذكور في محافظة عجلون.

جدول رقم (٣٠)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة عجلون حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٥٥٧٤٩٥٤٤٥	٩	٦١٩٤٣٩٣٨,٣	١٦١٤,٣١٩	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	١٤٩٩,١٤٢	٥	٢٩٩,٨٢٨٤		
المجموع المصحح	١٧٣٥٣,٩٠٣	٥	٣٤٧٠,٧٨		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١٠١٨,٧٤٧	١	١٠١٨,٧٤٧	٢٢,٣٦٩	٠,٠٠٣
أقسام المهنة	٨٦٠,٦٥٠	١	٨٦٠,٦٥٠	٨٦,٢٧٠	٠,٠٠١
المستوى التعليمي	١٥٧٥,٥٠٩	١	١٥٧٥,٥٠٩	١٢,٢٧٨	٠,٠١٣
الجنسية	٥٣٠,١٦٦	١	٥٣٠,١٦٦	١٣,٣٩٤	٠,٠١١
الحالة الاجتماعية	١٥٤٤,٧٢١	١	١٥٤٤,٧٢١	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥
الجنس	٦٢,٦١٠	١	٦٢,٦١٠	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٧٩٪

* R المتعدد = ٩٤٪

٣-٨-٧ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة البلقاء حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة البلقاء):

يوضح الجدول رقم (٣١) نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) في مستوى العمالة الوافدة في محافظة البلقاء، وخصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية المختلفة، إذ نلاحظ ان المتغيرات المستقلة مجتمعة قد فسرت حوالي (٩٧٪) من التباين الكلي في المتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة البلقاء).

مع الإشارة إلى ان معامل التفسير هذا يصبح حوالي (٧٢٪) في حالة إزالة اثر متغير الجنسية. ومعامل التفسير هذا مؤشر قوي ومميز لأثر المتغيرات المستقلة الواردة في الجدول رقم (٣١) في إحداث فروقات جوهرية من الناحية الإحصائية في المتغير التابع. وهذه الفروقات الجوهرية دالة على قوة العلاقة الطردية الموجبة بين المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج تحليل التباين مع المتغير التابع. ومما يعزز ذلك، معامل الارتباط المتعدد

(*Coefficient of Multiple Correlation*) الذي بلغت قيمته حوالي (٩٩٪) وذلك في حالة عدم إزالة أثر أي متغير من المتغيرات المستقلة، في حين بلغ ذلك المعامل حوالي (٧٤٪) في حالة إزالة أثر متغير الجنسية الذي شكل أعلى ارتباط بين المتغيرات المستقلة.

كذلك أكدت قوة العلاقة التأثيرية بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع، أكدتها الدلالة الإحصائية والتي كانت عند مستوى الخطأ (٠,٠١)،(٠,٠٥) وذلك لجميع المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذلك تحليل التباين (ANOVA)، باستثناء متغير الجنس الذي فشلا في إعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى خطأ، حيث كانت القيمة المحسوبة لهذا المتغير ضئيلة وبالتالي أظهرت فروقات قليلة وغير جوهرية من الناحية الإحصائية، وهذا يدفعنا للقول بأن لا تأثير إيجابي لمتغير الجنس على المتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة البلقاء).

جدول رقم (٣١)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة البلقاء حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٢١٠٩	١١	١٩١,٧٢٧	٣٥١٨٢,٩٦١	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٤٨٠١,٤٨٤	٥	٩٦٠,٢٩٦٨		
المجموع المصحح	٢٢٥٦٨,٦٣٩	٤	٥٦٣١٧,١٥٩		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	٣٠٥٣,٨٧٦	١	٣٠٥٣,٨٧٦	١٧,٧٢٣	٠,٠٠٣
أقسام المهنة	١٩٠٦,٧٨٦	١	١٩٠٦,٧٨٦	٩١,٦٥٤	٠,٠٠١
المستوى التعليمي	٥٦٧٥,٨٨٦	١	٥٦٧٥,٨٨٦	١٢,٠٦٦	٠,٠١٠
الجنسية	٨٣,٣١٥	١	٨٣,٣١٥	٤٩,٧٧٢	٠,٠٠٦
الحالة الاجتماعية	١٦٩٥,١٥٨	١	١٦٩٥,١٥٨	١٩,٩٨٦	٠,٠٠٢
الجنس	٨٣٥٠٣,٤٥٠	١	٨٣٥٠٣,٤٥٠	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩٧٪

* R المتعدد = ٩٩٪

٣-٩-٨ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة الكرك حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة الكرك):

يشير الجدول رقم (٣٢) إلى نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) في مستويات العمالة الوافدة في محافظة الكرك تبعا لعدد من الخصائص الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية حيث فسرت المتغيرات المستقلة مجتمعة حوالي (٩٣٪) ،(٦٩٪) من إجمالي التباين في مستوى العمالة الوافدة في محافظة الكرك(المتغير التابع)، (٩٣٪) هنا في حالة إزالة أثر أي متغير من متغيرات الدراسة المستقلة والمستخدمة في نموذج تحليل التباين، و(٦٩٪) حيث يشير معامل التفسير هذا في حالة إزالة أثر المتغير ذات الارتباط العالي (متغير النشاط الاقتصادي).

كما يظهر الجدول رقم (٣٢) ان المتغيرات المستقلة مجتمعة والتي دخلت في نموذج التحليل قد دلت إحصائيا عند مستوى المعنوية (*Level of significance*) (٠,٠١)،(٠,٠٥)، باستثناء متغيري الحالة الاجتماعية والجنس حيث فشلا هذين المتغيرين في إعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى معنوية، وبالتالي لا يكون لهذين المتغيرين أي أثر إيجابي في تفسير ظاهرة الدراسة في محافظة الكرك، حيث ظهر ذلك من خلال قيمة (F) المحسوبة في الجدول نفسه، والتي لم تظهر اثر عند أي مستوى من مستويات المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

كذلك نلاحظ من الجدول رقم (٣٢) ان معامل الارتباط المتعدد بلغ حوالي (٩٨٪) في حالة عدم إزالة أثر أي متغير من متغيرات الدراسة المستقلة والتي أثرت تأثير إيجابي في المتغير التابع مثل متغير النشاط الاقتصادي، وأقسام المهنة، والمستوى التعليمي، والجنسية، في حين بلغ معامل الارتباط المتعدد حوالي (٧٣٪) في حالة إزالة أثر متغير النشاط الاقتصادي. وسواء كان المعامل (٩٨٪) أو (٧٣٪) فهو معامل قوي ومؤثر في تحديد مستوى العمالة الوافدة في محافظة الكرك (المتغير التابع).

جدول رقم (٣٢)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة الكرك حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٩٥٢١	٩	١٣٠٨٠,٩٠٧	١٣٠٨٠,٩٠٧	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٤١٠٠,٠١٦	٤	١٠٢٥,٠٠٤		
المجموع المصحح	١١١٧٤٠,٠٨٨	٤	٢٧٩٣٥,٠٢٢		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١٦٩٥,١٥٨	١	١٦٩٥,١٥٨	١٩,٩٨٦	٠,٠٠٢
أقسام المهنة	٢٣٩٨,٠٦٣	١	٢٣٩٨,٠٦٣	٧٨,٥٧٢	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	٣٥٤,١٦٨	١	٣٥٤٠,١٦٨	١٢,٦١٤	٠,٠١٢
الجنسية	١٨٦٠,٧٣٨	١	١٨٦٠,٧٣٨	٢١,٥٣٤	٠,٠٠٢
الحالة الاجتماعية	٧٨٠٨,٥٦١	١	٧٨٠٨,٥٦١	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥
الجنس	٢٣٢,٩٩٤	١	٢٣٢,٩٩٤	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩٣٪

* R المتعدد = ٩٨٪

٣-١٠-٩ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة معان حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع(نسبة العمالة الوافدة في محافظة معان):

يوضح الجدول رقم (٣٣) الخاص بنموذج تحليل التباين (*ANOVA*) العلاقة بين مستوى العمالة الوافدة في محافظة معان، وخصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية في المحافظة، حيث ان المتغيرات المستقلة مجتمعة قد فسرت حوالي (R^2 =٩١) من المتغير التابع وذلك في حالة عدم إزالة أثر أي متغير من متغيرات الدراسة المستقلة، في حين بلغ معامل التفسير (R^2) حوالي (٦٧٪) في حالة إزالة أثر المتغير ذات الارتباط العالي (متغير المستوى التعليمي).

كما يوضح الجدول نفسه ان المتغيرات المستقلة في نموذج تحليل التباين، قد أظهرت دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (*Level of Significance*) (٠,٠١)،(٠,٠٥)، مما يوضح قوة المتغيرات المستقلة وأثرها إذا اجتمعت على إحداث فروقات وتباينات جوهرية من الناحية الإحصائية (معنوية) في مستوى

العمالة الوافدة في محافظة معان (المتغير التابع) خاصة مع وجود معامل ارتبـــاط متعدد وقوي جدا بلغ حوالي (٩٨٪) في حالة عدم إزالة أثر أي متغـــير مســتقل، و(٧٣٪) في حالة إزالة أثر متغير المستوى التعليمي).

وبالرغم من المؤشرات السابقة للعلاقة بين المتغيرات المستقلة مـــن جهـــة، ونسبة العمالة الوافدة في محافظة معان من جهة أخرى (المتغـــير التـــابع)، فـــان متغيري الحالة الاجتماعية والجنس قد فشلا في إعطاء أي معنوية عند أي مستوى لها، وهذا يعني عدم تأثير هذين المتغيرين في تحديد مستوى العمالة الوافـــدة فـــي المحافظة. ويعود السبب في ذلك بأن غالبية العمالة الوافدة هم من العـــزاب ومـــن الذكور.

جدول رقم (٣٣)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة معان حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٤٩١٧	٩	٥٤٦,٣٣٣	٨٩٨٨,٨٥٥	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٣١١٠,٧٤٤	٥	٦٢٢,١٤٨٨		
المجموع المصحح	٨٠١٩٧,٠٦١	٥	١٦٠٣٩,٤١٢٢		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	٥٩٠٢,٣٩٢	١	٥٩٠٢,٣٩٢	٢١,٤٨٨	٠,٠٠٢
أقسام المهنة	٢٨٥٢,٢٧٩	١	٢٨٥٢,٢٧٩	٥٣,١٣٠	٠,٠٠١
المستوى التعليمي	٨٤١,٨٧٢	١	٨٤١,٩٧٢	١١,٧١٥	٠,٠١١
الجنسية	١٢٩٩,٢٥٤	١	١٢٩٩,٢٥٤	٤٦,٧٠٤	٠,٠٠٠
الحالة الاجتماعية	١٥٨٣,١٨٤	١	١٥٨٣,١٨٤	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥
الجنس	١٦١,٣٨٣	١	١٦١,٣٨٣	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩١٪

* R المتعدد = ٩٨٪

جدول رقم (٣٤)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة الزرقاء حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	١١٩٢	١٠	١١٩,٢	١١٣٠٥,٨٣٣	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٥٤٣٩,٥٨٩	٦	٩٠٦,٥٩٨		
المجموع المصحح	١٢١٠٩٣,٦٨	٦	٢٠١٨٢,٢٨		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١٨٥٧,٩٨٧	١	١٨٥٧,٩٨٧	٢٠,٨٨٣	٠,٠٠٢
أقسام المهنة	٥٢٤,٢٩٤	١	٥٢٤,٢٩٤	٨٦,٨٦١	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	٧٤٩٦,٦٢٤	١	٧٤٩٦,٦٢٤	١١,٥١٣	٠,٠١٥
الجنسية	٢١٨٠,٣٢٨	١	٢١٨٠,٣٢٨	٢٣,٣١٧	٠,٠٠١
الحالة الاجتماعية	٣٥,٩٥٨	١	٣٥,٩٥٨	٢٣,٩٢٩	٠,٠٣٩
الجنس	٥٤٣,٦٩٤	١	٥٤٣,٦٩٤	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩٢٪

* R المتعدد = ٩٨٪

٣-١٢-١١ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة المفرق حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة المفرق):

يظهر الجدول رقم (٣٥) الخاص بنموذج تحليل تباين العلاقة بين مستويات العمالة الوافدة في محافظة المفرق، وخصائصهم الاجتماعية والاقتصادية والديمغرافية المختلفة، حيث فسرت المتغيرات المستقلة مجتمعة حوالي (٩٣٪) من إجمالي التباين في المتغير التابع وذلك في حالة عدم إزالة أثر أي متغير مستقل، في حين بلغ معامل التفسير (*Coefficient of Determination*) حوالي (٦٨٪) بعد إزالة أثر المتغير ذات الارتباط العالي من إجمالي التباين الكلي في مستوى العمالة الوافدة في محافظة المفرق (المتغير التابع)، والمتغير التابع الذي أزيل أثره هو متغير المستوى التعليمي.

كما دلت المتغيرات المستقلة والداخلة في نموذج تحليل التباين (*ANOVA*) دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥)، مما يوضح قوة هذه

المتغيرات والتي لها دلالة إحصائية وأثرها إذا اجتمعت على تحديد مستوى العمالة الوافدة في المحافظة، وبالتالي إظهار فروقات كبيرة وجوهرية من الناحية الإحصائية ليست ناتجة عن الصدفة.

وخاصة مع وجود معامل ارتباط متعدد وقوي جدا يؤكد قوة العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع إذ بلغت قيمته حوالي (٩٨٪) وذلك في حالة عدم إزالة أثر أي متغير مستقل من متغيرات الدراسة.

كما نلاحظ من الجدول نفسه ان متغيري الحالة الاجتماعية والجنس قد فشلا في إظهار الدلالة الإحصائية لهما عند أي مستوى من مستويات المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) مما يعني عدم قدرة هذين المتغيرين في تحديد مستوى العمالة الوافدة في المحافظة، حيث ان الفروقات التي أظهرتها هذه المتغيرات كانت قليلة وغير جوهرية (معنوية) وتعود إلى عامل الصدفة (خطأ المعاينة).

جدول رقم (٣٥)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة المفرق حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٨٨٤٠	٨	١١٠٥	١٤٧٨٢,٨٣٩	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٨٤١١٣٤,٣٩٢	٦	١٤٠١٨٩,٦٥		
المجموع المصحح	١٢٢٩٧٩,٠٠٨	٦	٢٠٤٩٦,٥٠١٣		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	٤٢٧١,٣٨٦	١	٤٢٧١,٣٨٦	١٨,٣٩٢	٠,٠٠٣
أقسام المهنة	١٠٣٢,٠٥٨	١	١٠٣٢,٠٥٨	٦٦,٠٥٠	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	١٢٦٩,٤٣٩	١	١٢٦٩,٤٣٩	٨٣,٣٧٩	٠,٠٠٦
الجنسية	١٦٤١,٤٣٥	١	١٦٤١,٤٣٥	٤٣,٩١٣	٠,٠٠١
الحالة الاجتماعية	٧٦١٧,٩٧٥	١	٧٦١٧,٦٧٥	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥
الجنس	١٦١,٥٢٩	١	١٦١,٥٢٩	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩٣٪

* R المتعدد = ٩٨٪

٣-١٣-١٢ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة الطفيلة حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة الطفيلة):

يبين الجدول رقم (٣٦) نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) للعمالة الوافدة في محافظة الطفيلة، وذلك من خلال العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة الطفيلة)، حيث نشاهد من الجدول نفسه ان المتغيرات المستقلة مجتمعة قد قدمت تفسيرا كبيرا للتباينات والفروقات في مستوى العمالة الوافدة في محافظة الطفيلة (المتغير التابع). حيث بلغت قيمة معامل التحديد الكلي حوالي (R^2=٪٨٥)، مع الأخذ بعين الاعتبار ان قيمة هذا المعامل تصبح حوالي (R^2=٪٦٦) وذلك في حالة إزالة أثر متغير الحالة الزواجية. إضافة إلى ذلك ان المتغيرات المستقلة مجتمعة والداخلة في نموذج تحليل التباين قد دلت إحصائيا عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥). باستثناء متغير الجنس الذي فشل في إعطاء أي دلالة عند أي مستوى معنوية، علما بأنه ساهم في عملية التفسير.

كما يظهر الجدول رقم (٣٦) ان قيمة معامل الارتباط المتعدد (***Multiple R***) بلغت حوالي (٪٩٦) وذلك في حالة عدم إزالة أثر أي متغير من متغيرات الدراسة المستقلة، في حين بلغت قيمة هذا المعامل في حالة إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية حوالي (٪٧٦).

وسواء كانت قيمة الارتباط المتعدد (٪٩٦) أو (٪٧٦) فهي قيمة مرتفعة ودالة على قوة العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع في مجتمع الدراسة (محافظة الطفيلة).

جدول رقم (٣٦)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة الطفيلة حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٨٩٥٤٠,٧٨١	٨	١١١٩٢٥٢٢٢٦	٢٤١٠,٦٤٨	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	١٠٤٦,٥٨٥	٤	٢٦١,٦٤٦٢٥		
المجموع المصحح	١٩٤٤٦,٦٦٦	٤	٤٨٦١,٦٦٦		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١٩٥٠,٣٤٢	١	١٩٥٠,٣٤٢	٢٣,٣٤٩	٠,٠٠٣
أقسام المهنة	١٢٢٨,٩٣٨	١	١٢٢٨,٩٣٨	٨٢,٠٤٥	٠,٠٠١
المستوى التعليمي	٥١٠,٧٥٦	١	٥١٠,٧٥٦	٦,٣٢٢	٠,٠٥٣
الجنسية	٣٢٧,٢٥٩	١	٣٢٧,٢٥٩	٢٢,٠١٢	٠,٠٠٥
الحالة الاجتماعية	٣٥,٧٤٩	١	٣٥,٠٧٤٩	٢٣,٥٧٢	٠,٠٤٠
الجنس	٢٦,٩٣٦	١	٢٦,٩٣٦	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٨٥٪

* R المتعدد = ٩٦٪

٣-١٤-١٣ تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة العقبة حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في محافظة العقبة):

يبين الجدول رقم (٣٧) نتائج تحليل نموذج التباين (*ANOVA*) في مستوى العمالة الوافدة في محافظة العقبة، تبعا لعدد من المتغيرات المستقلة في المحافظة، منها متغير النشاط الاقتصادي، وأقسام المهنة، والمستوى التعليمي، والجنسية، والحالة الزواجية، والجنس. حيث يشير الجدول إلى ان معامل التفسير (R^2) لجميع هذه المتغيرات قد بلغ حوالي ٦٧٪ من إجمالي التباين في المتغير التابع. مع العلم انه يصل إلى (٤٨٪) وذلك بعد التغلب على المتغير ذات الارتباط العالي (متغير المستوى التعليمي.

كما بين الجدول نفسه ان معامل الارتباط المتعدد بلغ حوالي (٨٨٪) في حالة عدم إزالة أثر أي متغير من متغيرات الدراسة المستقلة، في حين بلغ هذا المعامل (٦٨٪) في حالة استبعاد أثر متغير المستوى التعليمي، وسواء كان هذا المعامل

(٨٨٪) أو (٦٨٪) فهو كعامل قوي ودال على قـــوة العلاقـــة الإيجابيـــة وقـــدرة المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج تحليل التباين في تحديـــد مســـتوى العمالـــة الوافدة في مجتمع الدراسة (محافظة العقبة) خاصة ان هذه المتغيرات المبينة فـــي الجدول رقم (٣٦) قد دلت دلالة إحصائية عند مستوى خطأ (٠,٠١)،(٠,٠٥) وهي مؤشرات إحصائية توضح الأثر القوي لهذه المتغيرات المســـتقلة والتـــي أحدثـــت فروقات جوهرية من الناحية الإحصائية لعبت الدور الأساسي في تحديد مســـتوى المتغير التابع (العمالة الوافدة في محافظة العقبة).

كما بين الجدول نفسه ان متغير الجنس قد فشل في إعطاء أية دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية (الخطأ) مما يعني انه اظهر فروقات بسيطة ومتوسطات متساوية يعزى أثرها إلى عامل الصدفة، علما بان متغير الجنس قـــد ساهم في التفسير في المتغير التابع في مجتمع الدراسة.

جدول رقم (٣٧)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في محافظة العقبة حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٦٩٨٩	١١	٦٣٥,٣٦٣٧	٧٢٠٦,٢٩٩	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٢٣٣٩١,٨٥١	٤	٥٨٤٧,٩٦٣		
المجموع المصحح	٩٨١٥٠,٧١٣	٤	٢٤٥٣٧,٦٧٨		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	٧٩٧٨٧,٨٥٦	١	٧٩٧٨٧,٨٥٦	٣٠,٨٦٧	٠,٠٠١
أقسام المهنة	٤٨٨٣,٧٢٩	١	٤٨٨٣,٧٢٩	٤٣,٦٦٥	٠,٠٠١
المستوى التعليمي	١٠٧٢,٨٩٣	١	١٠٧٢,٨٩٣	١٠,٨٥٧	٠,٠١٦
الجنسية	٩٥٧٢,٩٤٦	١	٩٥٧٢,٩٤٦	١٣,٩٧٠	٠,٠١٠
الحالة الاجتماعية	٤٩,٩٧٥	١	٤٩,٩٧٥	٤٩,٥٥٩	٠,٠٠٦
الجنس	٢٦٨,٤٩٨	١	٢٦٨,٤٩٨	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

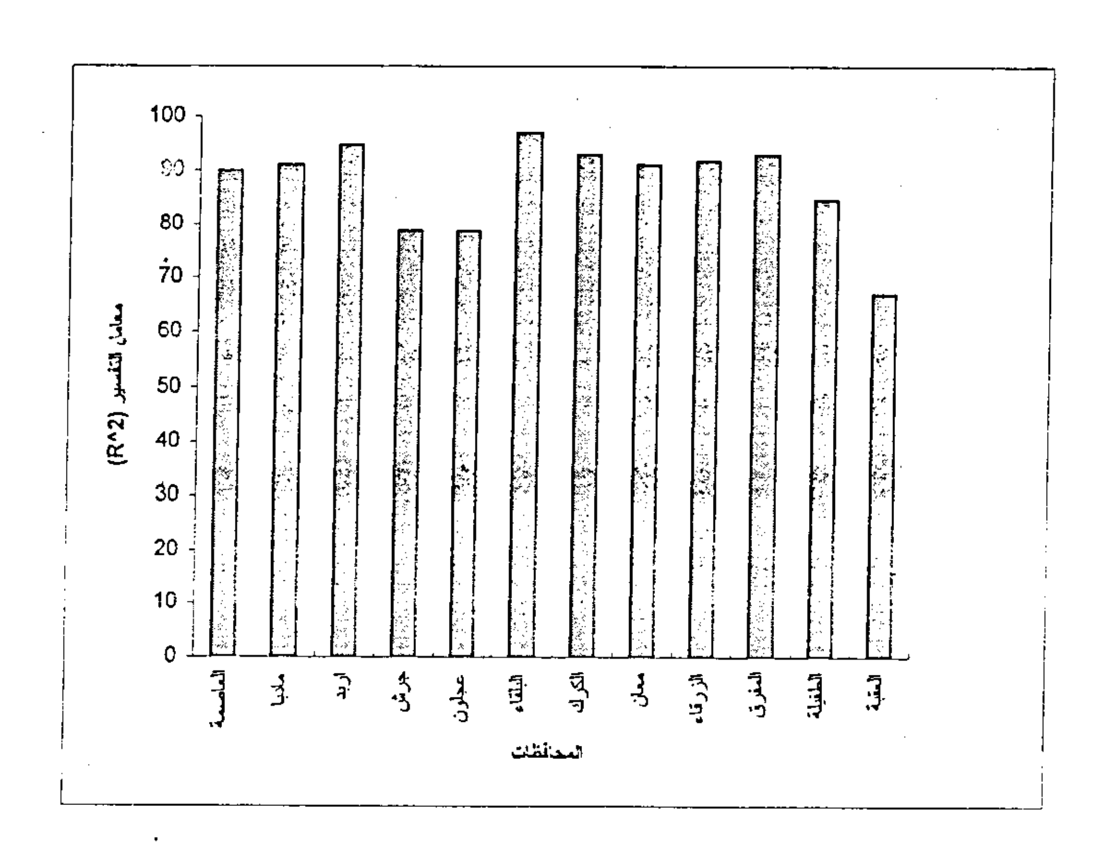
* قيمة R^2 = ٦٧٪.

* R المتعدد = ٨٨٪

الشكل رقم (٨)

معاملات التفسير لتحليل التباين على مستوى المحافظات

R-Square Governerate by ANOVA



٣-١٥-١٤ تحليل التباين للعمالة الوافدة في إقليم الوسط حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في إقليم الوسط):

يوضح الجدول رقم (٣٨) الذي يمثل نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) في مستوى العمالة الوافدة في إقليم الوسط، حسب خصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديمغرافية، إذ ان هناك علاقة قوية جدا بين المتغير التابع، وبقية المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج تحليل التباين، حيث بلغ معامل التفسير والتحديد حوالي (R^2=٪٩١) من إجمالي التباين الكلي، مع الأخذ بعين الاعتبار انه في حالة إزالة اثر المتغير ذات الارتباط العالي وصلت قيمة معامل التحديد (R^2=٪٧١) حيث ان المتغير الذي تمت إزالته هو متغير الحالة الاجتماعية. وسواء كان معامل التحديد (٪٩١) أو (٪٧١) فهو معامل عالي القيمة ويظهر قوة مميزة للعلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع، حيث برزت قوة العلاقة تلك من خلال ما أحدثته المتغيرات المستقلة والداخلة في نموذج تحليل التباين من فروقات كبيرة وتباينات جوهرية (معنوية) من الناحية الإحصائية تؤكد بان العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع هي علاقة طردية موجبة. ومما يؤكد ذلك أيضا قيمة معامل الارتباط المتعدد (*Multiple R*) حيث بلغت قيمته حوالي (٪٩٨)، و(٪٧٨) في حالة إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية.

كذلك نلاحظ من الجدول نفسه ان جميع المتغيرات المستقلة والداخلة في نموذج تحليل التباين (*ANOVA*) قد ظهرت عند مستوى معنوية (خطأ) (٠,٠١)،(٠,٠٥)، باستثناء متغير الجنس، حيث فشل في إظهار أي دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية، مما يعني عدم وجود أثر إيجابي لمتغير الجنس على المتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في إقليم الوسط).

جدول رقم (٣٨)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في إقليم الوسط حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٢٠٥٨	١١	١٨٧,١٠٩	١٢٤٢٩٠,٣٠	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	١٠٧٤٧٥,٦١٣	٦	١٧٩١٢,٦٠٢١٧		
المجموع المصحح	٢٠٢٩٧٩٢,٦٦١	٦	٣٣٨٢٩٨,٧٧		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١١٨٠٧٠,٢٥٢	١	١١٨٠٧٠,٢٥٢	٢٠,١١٩	٠,٠٠٢
أقسام المهنة	٣٤٧١٠,٤١١	١	٣٤٧١٠,٤١١	٦٤,٩٩٠	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	٥٢٦٩٣,٦٦٧	١	٥٢٦٩٣,٦٦٧	١٤,٨٦٧	٠,٠٠٥
الجنسية	٦٥١٠٩,٨٨١	١	٦٥١٠٩,٨١١	٤٢,٤٧٠	٠,٠٠٠
الحالة الاجتماعية	٤٩٦,٩٦٤	١	٤٩٦,٩٦٤	٤٩,٦١٣	٠,٠٠٦
الجنس	٣٧,٨٣٦	١	٣٧,٨٣٦	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩١٪

* R المتعدد = ٩٨٪

٣-١٦-١٥ تحليل التباين للعمالة الوافدة في إقليم الشمال حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في إقليم الشمال):

يظهر الجدول رقم (٣٩) نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) في مستوى العمالة الوافدة في إقليم الشمال، تبعا لعدد من المتغيرات المستقلة في الإقليم، إذ يشير الجدول نفسه ان معامل التفسير (R^2) لجميع المتغيرات المستقلة قد بلغ حوالي ٩٥٪ من إجمالي التباين في المتغير التابع، مع العلم انه يصل حوالي (٧٥٪) بعد إزالة متغير الحالة الاجتماعية.

كما يبين الجدول نفسه ان معامل الارتباط المتعدد بلغ حوالي (٩٩٪) وذلك لجميع المتغيرات المستقلة الداخلة في نموذج تحليل التباين في مجتمع الدراسة (إقليم المشال)، مع العلم انه وصل هذا المعامل إلى حوالي (٧٩٪) وذلك بعد إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية.

هذه المؤشرات الإحصائية تدل على قوة العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع، خاصة وان المتغيرات المستقلة ساهمت في إحداث فروقات جوهرية من الناحية الإحصائية، مع العلم أنها ظهرت عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

كما يوضح الجدول نفسه ان متغير الجنس قد فشل في إعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، مما يعني لا يوجد أثر لمتغير الجنس على المتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في إقليم الشمال) ويعود السبب في ذلك إلى ان الغالبية المطلقة للعمالة الوافدة هم من الذكور في مجتمع الدراسة (إقليم الشمال).

جدول رقم (٣٩)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في إقليم الشمال حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٣٥٠٥	١١	٣١٨,٦٣٦	٣٨٧٣٩,٨٨٠	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٩٨٣٢,٩٥١	٦	١٦٣٨,٨٢٥		
المجموع المصحح	٣٠٠٨٥٧,٧٥٥	٦	٥٠٤٤٢,٩٥٩		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	٧٧٨٧,٨٥٧	١	٧٧٨٧,٨٥٧	٢١,٥٩٧	٠,٠٠٢
أقسام المهنة	١٣٣١,٣٢١	١	١٣٣١,٣٢١	٧٧,١٨٨	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	١١١٣٨,٥٧٥	١	١١١٣٨,٥٧٥	١٣,٥٠٠	٠,٠٠٨
الجنسية	٥٣٦٩,٢٩٣	١	٥٣٦٩,٢٩٣	٥٧,٧٩٨	٠,٠٠٠
الحالة الاجتماعية	٦٦,٦٥٥	١	٦٦٠,٦٥٥	٤٩,٧٩٢	٠,٠٠٦
الجنس	١٢٢٤,٧٦٥	١	١٢٢٤,٧٦٥	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

* قيمة R^2 = ٩٥٪

* R المتعدد = ٩٩٪

٣-١٧-١٦ تحليل التباين للعمالة الوافدة في إقليم الجنوب حسب المتغيرات المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع (نسبة العمالة الوافدة في إقليم الجنوب):

يشير الجدول رقم (٤٠) إلى نتائج تحليل التباين (*ANOVA*) في مستوى العمالة الوافدة في إقليم الجنوب وفقا لعدد من المتغيرات المستقلة منها النشاط الاقتصادي، وأقسام المهنة، والمستوى التعليمي، والجنسية، والحالة الاجتماعية، والجنس، إذ فسرت هذه المتغيرات مجتمعة حوالي (R^2=٨٦٪)، و (٦٦٪) في حالة إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية من إجمالي التباين في المتغير التابع.

مع الإشارة إلى ان المتغيرات المستقلة جميعها والتي دخلت في نموذج تحليل التباين، قد ظهرت إحصائيا عند مستوى معنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥) باستثناء متغير الجنس. إلى جانب ذلك بلغت قيمة المعامل نفسه حوالي (٧٦٪) في حالة إزالة أثر متغير الحالة الاجتماعية. وهذه المؤشرات تدل على قدرة وتأثير المتغيرات المستقلة التي دخلت في نموذج تحليل التباين في تحديد مستوى العمالة الوافدة في الإقليم (المتغير التابع) وذلك من خلال ما أحدثته تلك المتغيرات من فروقات كبيرة وجوهرية من الناحية الإحصائية.

كما يبين الجدول نفسه، ان متغير الجنس فشل في إظهار أي مستوى للدلالة الإحصائية من مستويات المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) حيث أظهر متغير الجنس فرق غير جوهري لأن القيمة المحسوبة له أقل من القيمة المعنوية، وبالتالي يعزى تأثير هذا المتغير على المتغير التابع إلى عامل الصدفة (خطأ المعاينة).

جدول رقم (٤٠)

نتائج تحليل التباين للعمالة الوافدة في إقليم الجنوب حسب المتغيرات المستقلة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (f)	مستوى المعنوية
النموذج (المتغيرات المستقلة)	٢٤٨٤	١١	٢٢٥,٨١٨	٢٧٣٥٩,٣٤٠	٠,٠٠٠
البواقي (الخطأ)	٤٣٠٠٣,٦٥٩	٦	٧١٦٧,٢٧٦٥		
المجموع المصحح	٣٢٦٠٦٩,٨٨٢	٦	٥٤٣١١,٩٨٠٣		
الأثر الرئيسي حسب المتغيرات المستقلة					
النشاط الاقتصادي	١١٣٠٩٦,٣٨٤	١	١١٣٠٩٦,٣٨٤	٢٢,٨٣٣	٠,٠٠١
أقسام المهنة	٧٣٣٠,٧١٨	١	٧٣٣٠,٧١٨	٦٢,٩٢٦	٠,٠٠٠
المستوى التعليمي	٢٢٨٠,٠٨٧	١	٢٢٨٠,٠٨٧	١٣,٤٥٩	٠,٠٠٦
الجنسية	٤٥٧١,٠٦١	١	٤٥٧١,٠٦١	٣٣,٠٩٥	٠,٠٠٠
الحالة الاجتماعية	٦٦,٦٤٧	١	٦٦,٦٤٧	٤٩,٧٣٦	٠,٠٠٦
الجنس	٦٨٩,٩٦٣	١	٦٨٩,٩٣٦	٩,٠٠٠	٠,٢٠٥

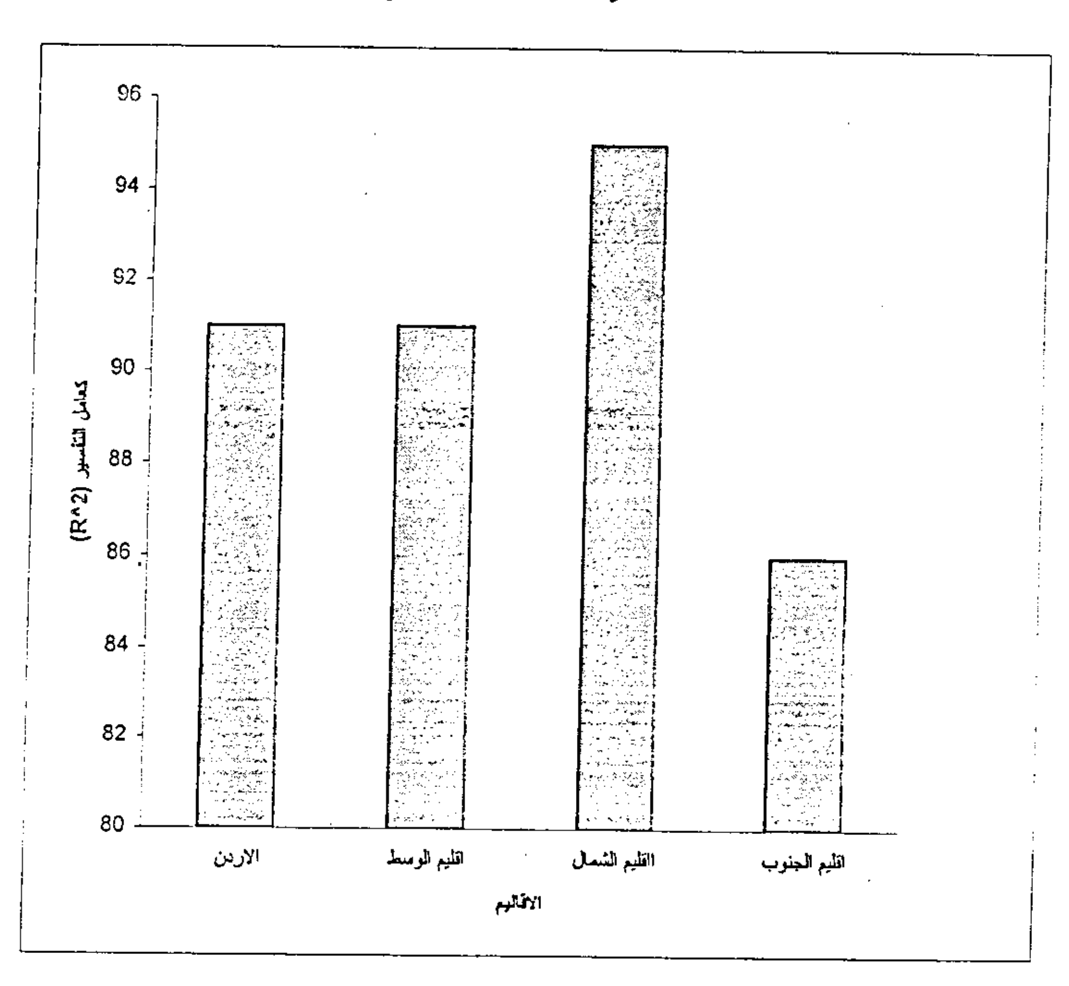
* قيمة R^2 = ٨٦٪

* R المتعدد = ٩٦٪

الشكل رقم (٩)

معاملات التفسير لتحليل التباين على مستوى الاقاليم

R-Square Value by ANOVA



الفصل الرابع

النتائج والتوصيات

٤-١ مقارنة نتائج تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة في الأردن والمحافظات.

٤-٢ مقارنة بين خصائص العمالة الوافدة وعلاقتها بمستوياتها في أقاليم الاردن من خلال تحليل التباين (ANOVA).

٤-٣ نتائج تحليل التباين لمتغيرات الدراسة المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع في مناطق الدراسة المختلفة.

٤-٤ التوصيات

٤- الفصل الرابع
النتائج والتوصيات

٤-١ مقارنة نتائج تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة في الأردن والمحافظات:

- من خلال نتائج تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة تبعا لعدد من المتغيرات المستقلة، والمستخدمة في نموذج تحليل التباين (*GLM*)، تبين ان جميع متغيرات الدراسة مجتمعة كانت ذات دلالة إحصائية ذات معنوية ودالة على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، وكان أثر كل متغير من متغيرات الدراسة المستقلة في المتغير التابع ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) باستثناء متغير الجنس حيث فشل في إعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية.

- أما علاقة المتغيرات المستقلة وأثرها في المتغير التابع على مستوى المحافظات مجتمعة ومنفردة حسب المحافظات، فقد كانت المتغيرات المستقلة مجتمعة ذات علاقة قوية بالمتغير التابع، وذلك في كل المحافظات ومحدثة فروقات وتباينات عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)، وقد كان معامل التحديد والتفسير لا يقل عن (٦٥٪) في معظم المحافظات وذلك التغلب على أثر المتغيرات ذات الارتباط العالي.

- ويمكن تلخيص نتائج تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة تبعا لدور نفس المتغير حسب المحافظة كما يلي:

١- النشاط الاقتصادي:

لقد أعطى هذا المتغير دلالة إحصائية ذات معنوية قوية دال على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥) لكافة المحافظات ودون استثناء أي محافظة.

٢- أقسام المهنة:

لقد أعطى هذا المتغير أيضا، دلالة إحصائية ذات معنوية قوية دال على وجود علاقة عند مستوى معنوية (٠,٠١)ن (٠,٠٥) لكافة المحافظات ودون استثناء أي متغير أيضا.

٣- المستوى التعليمي:

لقد أظهر هذا المتغير أيضا دلالة إحصائية ذات معنوية قوية دال على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥) لكافة المحافظات دون استثناء.

٤- الجنسية:

كذلك ابرز هذا المتغير إحصائية ذات معنوية قوية جدا، دال على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)، (٠,٠٥) لكافة المحافظات دون استثناء أي منها.

٥- متغير الحالة الاجتماعية:

لقد بين هذا المتغير دلالة إحصائية أيضا، ذات معنوية قوية دال على وجود علاقة عند مستوى المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥) باستثناء محافظات مادبا وعجلون والكرك ومعان والمفرق، حيث فشل هذا المتغير في هذه المحافظات في إظهار أي مستوى للدلالة وعند أي مستوى معنوية من مستويات المعنوية السابقة.

٦- متغير الجنس:

لقد فشل هذا المتغير كليا في إعطاء أي مستوى للدلالة الإحصائية وعند أي مستوى من مستويات المعنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥)ن وذلك في جميع محافظات الاردن.

٤-٢ مقارنة بين خصائص العمالة الوافدة وعلاقتها بمستوياتها في أقاليم الأردن من خلال تحليل التباين (*ANOVA*):

توضح لنا الجداول (٤٠،٣٩،٣٨) تحليل التباين في مستويات العمالة الوافدة تبعا لخصائصهم في إقليم الوسط (عمان،مادبا،البلقاء،الزرقاء) وإقليم الشمال (اربد،جرش،عجلون،المفرق)، وإقليم الجنوب (الكرك،معان، الطفيلة،العقبة)، ويمكن تلخيص نتائج هذا التحليل كما يلي:

أولا: لقد فسرت المتغيرات المستقلة مجتمعة ما نسبته (٩١٪) من إجمالي التباين الكلي في مستويات العمالة الوافدة في إقليم الوسط، مقارنة مع (٩٥٪) من التباين الكلي في إقليم المشال، و (٨٦٪) من التباين الكلي في إقليم الجنوب.

ثانيا: لقد دلت جميع المتغيرات المستقلة في نموذج تحليل التباين (*ANOVA*) في الأقاليم الثلاثة، على وجود علاقات قوية بينها وبين العمالة الوافدة في الأقاليم (المتغير التابع)، وبدلالة إحصائية قوية جدا عند مستوى المعنوية (٠,٠٥)،(٠,٠١) باستثناء متغير الجنس، حيث فشل في إعطاء أي دلالة على وجود علاقة عند أي مستوى معنوية وذلك في الأقاليم الثلاث.

ثالثا: تبين معاملات التفسير السابقة في نماذج التحليل الخاصة بالأقاليم الثلاثة، قوة العلاقة والارتباط بين المتغيرات المستخدمة في التحليل وبين العمالة الوافدة، حيث أشارت إلى مقدار التأثير الذي تلعبه هذه المتغيرات في تباينات العمالة الوافدة وفروقاتها في الأقاليم الثلاث، كما ان معامل الارتباط المتعدد الذي عزز من قوة العلاقة كان (٩٨٪) لأقليم الوسط، (٩٩٪) لأقليم الشمال، (٩٦٪) لأقليم الجنوب.

٤-٣ نتائج تحليل التباين لمتغيرات الدراسة المستقلة وعلاقتها بالمتغير التابع في مناطق الدراسة المختلفة:

توضح نتائج نموذج تحليل التباين المستخدم، الخاص بالعلاقة بين مستويات العمالة الوافدة في مناطق الدراسة والمتغيرات المستقلة، بعض المؤشرات

المستخلصة، وقد برزت قوة المتغيرات المستقلة من حيث إحداث الفروقات والتباينات في مستويات العمالة الوافدة (المتغير التابع) وذلك حسب النموذج المستخدم في التحليل (*ANOVA AND GLM*).

١- معامل التفسير والتحديد $(R)^2$ الناتج عن المتغيرات المستقلة مجتمعة، وعلى مستوى مناطق الدراسة، بلغت قيمته ٦٧٪) في حده الأدنى في محافظة العقبة، و(٩٧٪) في حده الأعلى في محافظة البلقاء.

وبلغ حوالي (٤٨٪) في حده الأدنى في محافظة العقبة وذلك في حالة إزالة اثر المتغير ذات أعلى ارتباط في المحافظة (المستوى التعليمي)، وبلغ حوالي ٧٥٪ في حده الأعلى في محافظة اربد وذلك في حالة إزالة أثر المتغير ذات أعلى ارتباط في المحافظة وهو متغير (الحالة الاجتماعية).

٢- أظهرت المتغيرات المستقلة مجتمعة دلالة إحصائية قوية عند مستوى معنوية (٠,٠١)،(٠,٠٥).

٣- بلغ معامل الارتباط المتعدد (R) حوالي ٨٨٪ في حده الأدنى وذلك في محافظة العقبة وذلك في حالة عدم إزالة أثر المتغير ذات الارتباط العالي، وبلغ حوالي (٩٩٪) في حده الأعلى وذلك في محافظتي البلقاء واربد وذلك في حالة عدم إزالة أثر المتغير ذات الارتباط العالي.

وبلغ حوالي ٦٨٪ في حده الأدنى في محافظة العقبة وذلك في حالة إزالة اثر المتغير ذات اعلى ارتباط في المحافظة (المستوى التعليمي)، وبلغ حوالي ٨١٪ في حده الاعلى في حالة إزالة أثر المتغير ذات الارتباط الاعلى (الحالة الاجتماعية) وذلك على مستوى الأردن.

٤- كما أظهرت النتائج ان المتغيرات المستقلة التي دخلت في نموذج التحليل المستخدم، كانت دلالاتها الإحصائية متباينة حسب مناطق الدراسة، باستثناء متغير الجنس الذي فشل في اعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية، كما فشل متغير الحالة الاجتماعية في اعطاء أي دلالة إحصائية عند أي مستوى من مستويات المعنوية في محافظات (مادبا،عجلون،الكرك،معان،المفرق).

٥- كما كانت نتائج التحليل في النموذج المستخدم على مستوى الاقـــاليم قـــد اعطت نسبة تفسير من التباين الكلي بلغت (٩١٪) في اقليم الوســـط،(٩٥٪) ففـــي اقليم الشمال، و(٨٦) في اقليم الجنوب.

٦- كما اظهرت جميع المتغيرات المستقلة في الاقاليم الثلاثة دلالة إحصائيـــة قوية جدا، باستثناء متغير الجنس الذي فشـــل فـــي اظهـــار أي مســـتوى للدلالـــة الاحصائية عند أي مستوى معنوية.

٧- كما أظهر معامل الارتباط المتعدد على وجود علاقـــة بيـــن المتغـــيرات المستقلة، والمتغير التابع بلغت قيمته (٩٨٪) لاقليم الوسط، و(٩٩٪) لاقليم [illegible] و(٩٦٪) لاقليم الجنوب.

٤-٤ التوصيات:

١- يوصي الباحث باجراء المزيد من الدراسات حول موضوع العمالة الوافدة، وذلك بدراسة جوانب اخرى منها اقتصادية خاصة دراسة التحويلات المادية للعمالة الوافدة وأثرها على الاقتصاد الوطني، ودراسة جوانب اجتماعية مثل دراسة الجرائم المتعلقة بالوافدين.

٢- يوصي الباحث ان يكون هناك اتجاه لدراسات متعمقة ومتخصصة لكل محافظة أو اقليم بحيث يتم التركيز على الاسباب والمسببات وراء ارتفاع نسبة العمالة الوافدة في كل محافظة أو اقليم، وذلك بهدف تسهيل عملية معالجة الخلل الناتج عن هذه الظاهرة.

٣- يوصي الباحث ان تكون هناك بيانات اكثر تفصيلا واكثر دقة من جانب الجهات المعنية بجمع البيانات عن العمالة الوافدة.

٤- يوصي الباحث ان تكون هناك شبكة معلومات متجانسة، بحيث تشكل قاعدة معلومات موحدة من جانب الجهات المعنية بجمع البيانات مثل وزارة العمل، مديرية الأمن العام، مؤسسة الضمان الاجتماعي، وهذه تعتبر الجهات الرئيسة المعنية بجمع البيانات عن العمالة الوافدة اضافة إلى دائرة الاحصاءات العامة.

٥- يوصي الباحث ان هناك حاجة ماسة جدا لتنظيم عمل العمالة الوافدة من خلال اجراءات وتشريعات اكثر فاعلية وقدرة على ضبط عمل الوافدين في الاردن.

٦- يوصي الباحث بدراسة موضوع العمالة الوافدة من جوانب تحليلية اكثر عمقا، وذلك باستخدام اساليب إحصائية متقدمة اخرى واكثر قدرة على تفسير الفروقات والتباينات في العمالة الوافدة، مثل التحليل الممري الذي يعطي الاثر الصافي لكل متغير لوحده، اضافة إلى استخدام تحليل التمايز.

Text Stamp

المراجع والمصادر:

- وزارة العمل، مجلة وزارة العمل،(١٩٩٧)، دراسة واقع سوق العمل الأردني، الاردن، عمان، العدد ٧٨.
- الشريدة وزملاءه، (١٩٨٥)،العرض والطلب على القوى العاملة في الأردن، دائرة الاحصاءات العامة، دراسة غير منشورة، عمان، الأردن.
- لطفي، عادل، (١٩٩٠)،تقديرات القوى العاملة الوافدة الموجودة في الأردن باستخدام المنهج الديمغرافي، وزارة العمل، مجلة العمل، العددان (٥٠،٥١).
- وزارة العمل، مديرية المعلومات والدراسات، الأردن، عمان، ١٩٩٧.
- وزارة العمل، التقرير السنوي، الأردن، عمان، ١٩٩٧.
- وزارة العمل، التقرير السنوي، الأردن، عمان، ١٩٩٥.
- دائرة الاحصاءات العامة، النشرة الاحصائية السنوية، عمان، ١٩٩٧.
- دائرة الإحصاءات العامة ،التعداد العام للسكان والمساكن، عمان، ١٩٧٩.
- دائرة الاحصاءات العامة، نتائج التعداد الزراعي، عمان، ١٩٩٧.
- المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، التقرير السنوي، عمان، ١٩٩٧.
- الطراونة، صالح، (١٩٩٨)، التعريف بمشكلة البطالة في الأردن حجمها، خصائصها، أسبابها، آثارها، أنواعها، توزيعها الجغرافي والمهني، ورقة عمل مقدمة إلى المؤتمر الوطني للتشغيل ومكافحة البطالة.
- الظاهر، والسالم، (١٩٨٢)، العمالة في دول الخليج العربي، دراسة ميدانية، الكويت.
- رشيد، حيدر، (١٩٩٢)، دراسات في الاقتصاد والقضايا العمالية، سلسلة دراسات عمل وعمال، عمان.
- محمد، جهاد فوزي، (١٩٨٩)، انخراط العمالة المصرية في الأنشطة الزراعية في وادي الأردن، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة اليرموك، اربد، الأردن.
- خصاونة، صالح، (١٩٩٠)، تطورات سوق العمل في القطاع الخاص في الأردن، الجزء الأول، مجلة العمل، ١٣، (٥٠،٥١).
- زريقات، زياد، (١٩٩٢)، التغيرات الهيكلية على القوى العاملة في سوق العمل الأردني خلال الفترة ١٩٦٨-١٩٨٩، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة اليرموك، اربد، الأردن.

- لطفي، عادل، (١٩٩٧)، الخصائص الأساسية للسكان غير الأردنيين استنادا إلى نتائج التعداد العام للسكان والمساكن والمسح المصاحب ١٩٩٤، ندوة السكان في الأردن.
- طلافحة، حسين، (١٩٨٩)، دور العمالة الوافدة في الاقتصاد الأردني، مجلة أبحاث اليرموك، ٥(١).
- العكل، عبد الهادي، وحسين شخاترة، (١٩٩٥)، إحلال العمالة الوافدة بعمالة أردنية، وزارة التخطيط، عمان.
- العتوم، شفيق، وفتحي العارُوري، (١٩٨١)، الاستدلال الإحصائي وتطبيقاته في الاقتصاد والإدارة، الطبعة الأولى، الجامعة الأردنية.
- الطراونة، يونس، (١٩٩٦)، التباين الإقليمي في مستويات البطالة في الأردن، رسالة ماجستير، الجامعة الأردنية، عمان.
- سمحة، موسى، (١٩٨٤)، القوى العاملة البديلة في الأردن ١٩٨٠ مع التركيز على محافظة عمان، الجامعة الأردنية، عمان.
- الجمعية العلمية الملكية، (١٩٨٩)، دراسة واقع ومستقبل سوق العمل الأردني، الاردن، عمان.
- شموط، طارق، (١٩٩٢)، البطالة في الأردن وعلاقتها في القوة العاملة، رسالة ماجستير، الجامعة الأردنية، عمان.

- *Lee Liaw, 1985- 90 Young Adult Immigrant to the United States: Importance of Race Educational Attanintmet, and Labor market forces. International Journal, Population Geography, Vol. (H) R.P 1998.*
- *Lindquist, victor. Trends in the employment of College and University Graduates in Business and industry. Eric Document. The north western Lindpuist-chdicott report 1991.*



الملاحق

ملحق رقم (١)

أعداد العمالة الوافدة حسب النشاط الاقتصادي والمحافظة لعام ١٩٩٧

النشاط الاقتصادي / المحافظة	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
الزراعة والصيد	٤٧١١٢	٦٥٠٨	٣٣٨٣	٦٥١٦	١٧١٦	٣٨٨	١٤٨٢٤	٣١٥٨	٢٣٨٥	٢٢٩٥	٤٦٧١	٢٣٤	١٠٣٤
المناجم والمحاجر	٢٣٧٨	١٢٧١	٣٩	٩٨	١٨	١٠	٦٩	٩٥	٤٦٨	١٨٢	١٢٧	١	٩
الصناعة التحويلية	١٦٩٦١	١٠٤٩١	٥٢٩	١٥٤٦	٢٠١	١٧٣	٨٣٤	٤٩٧	٤٠٩	١٣٧٧	٣٧٨	١٩١	٣٣٥
الكهرباء والغاز والماء	٤٧٤	٦٥	–	١	١	–	٢	١	–	١	٣	–	٤٠٠
البناء والتشييد	١١٢٣٤	٥٩٧٠	٢١٣	٧٧٧	١٤٣	٣٨٢	٧٤٥	٩٤٩	٤٢٨	٢٩٥	٢٤٣	٤١٧	٦٧٢
التجارة والمطاعم والفنادق	١٧٥١٢	١٠٥١٠	٣٦٧	١٠٣٢	٢٥٣	١٠٨	٨٥٩	٦٨٢	٥٨٦	١١٦٨	٣٧٧	٢١٦	١٣٥٤
النقل والتخزين والمواصلات	٢٠٣٢	٩٢٥	٤	١٨	٤	–	١٩	١٩	٤٣	٢١	١٣	٧	٩٥٩
التمويل وخدمات الاعمال	٢٨٦٨	٢٦٨٣	٣	١٨	١	١	١١	٨	٤	٣٣	٢٣	١	٨٢
الخدمات الاجتماعية والشخصية	١٥٩٥٣	١٠٩٨٦	٢٠٥	٧٠٧	١٤٥	٦٩	٧٧٨	٦٣٦	٤٠٠	٩٣٩	٣٥١	١٩٠	٥٤٧

المصدر: وزارة العمل لعام ١٩٩٧.

أعداد العمالة الوافدة حسب أقسام المهنة والمحافظة لعام ١٩٩٧

أقسام المهنة / المحافظة	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
الفنيون والتقنوين	٢٠٠١	١١٠٩	٧	١٧٠	٤٤	١٠	١٣٧	٨٨	١٣٩	٥٧	٩٥	٤	١٤١
العاملون في الإدارة	٥٥٤	٤٨٢	١	١٣	–	–	٨	٣	٥	٧	٢	–	٣٣
العاملون في الكتابة	٧٩	٥٥	–	٢	–	–	٤	٣	١	١	–	–	١٣
المشتغلون في البيع	٤٣٣	٢٧٨	١١	٣٥	٧	٢	٣٧	١١	٢٢	٣	١١	٦	١٠
المشتغلون في الخدمات	٢٤٥١٥	١٧٧٠١	٢٧٠	٩٤٢	١٩٦	٩٥	٧٥٧	٧٠١	٦٠٥	١٣٩١	٣٣٥	١٩٧	١٣١٩
المشتغلون في الزراعة	٤٧٩٨٢	٦٨٩٨	٣٤١٩	٦٥٤٢	١٧٣٥	٣٩٤	١٤٩٧١	٣١٨٧	٢٤٩٠	٢٣٣٩	٤٦٩٣	٢٥١	١٠٦٣
عمال الإنتاج والفعلة	٤٠٩٦٩	٢٢٨٨٦	١٠٣٥	٣٠٠٩	٥٠٠	٦٣٠	٢٢٢٧	٢٠٤٦	١٤٦١	٢١٥٣	١٠٥٠	٧٩٩	٢٨١٣

أعداد العمالة الوافدة حسب المستوى التعليمي والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / المستوى التعليمي	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
أمي	٧٠٦٤٤	٢٦١٠٠	٣٠٦٨	٨١٩٠	١٥٦٠	٧٠٥	١٢٢٢٦	٣٩٣٠	٣٠٨٣	٤٠٢٩	٣٧٤٢	٧٨٤	٣٢٢٧
ملم	٥٠	١٩	١٨	٢	–	–	٦	–	١	–	٢	١	١
ابتدائي	٣٢١٩	١٧٨٠	٢١٨	٤٧٧	٣٠	١٦	٢٨٩	١٢٣	٢١	١١٨	٧٤	١٥	٥٨
اعدادي	١٥٤٤	١١٧٦	٢٤	٤٣	٤١	٤	٩٣	٣٢	١٣	٤٢	٤١	٨	٢٧
تلمذة صناعية	١٠٩	٧٨	١	٣	–	–	١١	٣	٢	١٠	١	–	–
ثانوي	١١٨٣	٧٧٧	٢٣	٤٦	١٥	٥	٩٣	٣٢	٢١	٧٧	٣٥	١١	٤٨
دبلوم متوسط	٣٦٦٧٨	١٧٦٠٨	١٣٤٠	١٧٧٤	٧٧٥	٣٨٣	٥١١٠	١٨٢٧	١٤٩١	١٩٢٨	٢١٤٨	٤٣٠	١٨٦٤
بكالوريوس	٢٤٤٠	١٥٨١	٤٨	٨١	٢١	١٥	٢١٩	٧٠	٨٨	٧٧	٧٣	٨	١٥٩
دراسات عليا	٦٦٦	٢٩٠	٣	٩٧	٤٠	٣	٩٤	٢٨	٣	٣٠	٧٠	–	٨

المصدر: وزارة العمل لعام ١٩٩٧.

أعداد العمالة الوافدة حسب الجنسية والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / الجنسية	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
مصر	١٠٤٣٧٩	٤١٨٠٢	٤٤٣٨	١٠١٩٤	٢٣٨٥	١٠٩١	١٦٦٨٩	٥٥٣٤	٤٣٩٨	٥٩٨٨	٥٧٨٥	١٢٠٥	٤٨٧٠
سوريا	١٤٢٩	٨٢٤	١٧	١١٣	٢٠	١٨	٥٦	٥٢	٤٤	٣٥	١٩١	٢٣	٣٦
بقية الدول العربية	٢٣٢٤	١٣٥٣	٣٧	١٤٦	٤٦	٦	١٣٦	١٦٣	١٠٤	٧٩	١١٦	٥	١٣٦
الباكستان	١٥٦٣	١٥٩	١٨٣	٦٩	١١	١	٨٨٤	٣٣	١٣	٥٠	٤١	١٩	١٠٠
الهند	٧١٦	٢٢١	٣٦	١٠	٧	٤	١٣١	١٦	١٤٧	١	٢٣	١	١١٩
الفلبين	١٣٥٢	١٢٩٥	٣	٤	–	–	٧	١٦	٣	٥	–	–	١٩
سيريلانكا	٣٠٧٤	٢٨٨١	١٥	٧٢	٤	٣	٢٦	٨	٣	٤٦	٤	٢	١٠
بقية الدول الاسيوية غير العربية	٩٣٠	٣٠٠	١٢	٧٢	٧	–	١٧٩	٢١٢	٥	١٠٢	٢٣	٢	١٦
الدول الاوروبية	٥٧٥	٤١٢	١	٣١	١	–	٢٧	١٠	٥	٥	٣	–	٨٠
الولايات المتحدة الامريكية	١١٨	١٠٢	١	١	–	٨	١	١	١	٢	–	–	١
الدول الافريقية غير العربية	٢٢	١٥	–	١	–	–	٤	–	–	–	–	–	٢
بقية الدول الاجنبية	٥١	٤٥	–	–	١	–	١	–	–	١	–	–	٣

أعداد العمالة الوافدة حسب الحالة الاجتماعية والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / الحالة الاجتماعية	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
أعزب	٩٠٨٢٨	٣٨٩٦٩	٣٥٢٢	٧٥٤٤	١٨٧٤	٩٢٠	١٢٨٥٦	٤٩٩٥	٤٥٤٠	٥٢٩٨	٥١٧٤	١٠٩٢	٤٠٤٤
متزوج	٢٥٦٦٤	١٠٤١٢	١٢٢١	٣١٦٨	٦٠٦	٢١١	٥٢٧٩	١٠٥٠	١٨٣	١٠١٢	١٠١٢	١٦٤	١٣٤٦
أرمل	٣٢	٢٣	–	–	١	–	٥	–	–	١	–	١	١
مطلق	٩	٥	–	١	١	–	١	–	–	–	–	–	١

المصدر: وزارة العمل لعام ١٩٩٧

أعداد العمالة الوافدة حسب الجنس والمحافظة لعام ١٩٩٧

المحافظة / الجنس	الاردن	العاصمة	مادبا	اربد	جرش	عجلون	البلقاء	الكرك	معان	الزرقاء	المفرق	الطفيلة	العقبة
ذكور	١١١٤١٩	٤٤٧٤٢	٤٧٠٧	١٠٦٠٨	٢٤٧٥	١١٢٤	١٨٠٠٥	٦٠١٩	٤٧٠٥	٦٢٥٠	٦١٦٨	١٢٥٤	٥٣٦٢
إناث	٥١١٤	٤٦٦٧	٣٦	١٠٥	٧	٧	١٣٦	٢٦	١٨	٦١	١٨	٣	٣٠

المصدر: وزارة العمل لعام ١٩٩٧.

Abstract

Prepared by

Khaled Ahmad Eid Al-Jdou

Supervised by

Prof.Dr Mousa Samha

This study aims at determining the effect of some variables, concerning imported labor force in the Jordanian Governorate and regions, such as Economic Social and demographic variable on the place level of imported labor force at governerate, regions, and national level.

The study clarified the magnitude of the correlation between the independent and dependent study variables.

The study also aims at detraining the relative importance of each variable in explaining the differences of imported labor force level.

To achieve these objectives, Jordanian labor ministry data concerning imported labor force data as economic activity, Profession divisions educational level, Nationality Social status and sex.

The study was designed to test the hypothesized relationship in explaining these differences attributed to the above variables.

Depending on ($\chi 2$) analysis for imported labor force at the national, regional, and Governerate level, if was to mind that all the indecent studied variables have statistically significant at the level (0.01) and (0.05) it was also found that the correlation coefficient for all the independent variables was both positive and highly significant. In addition to that the study also, based on variance analysis of some depend out variables of imported labor force used in the General liens model that the all the independent variables together indicate the existence of a statistically significant correlation's with the independent

variables, the same result was also demonstrated for each individual variable.

As for the relationship of all the independent variables the study shows, at the local cgovernerate level, to have a statistically significant one.

Variance analysis of imported labor force levels as a result of each individual variable at all national regional, and national levels. Results were as follows:

1- At the local (governerate) level sex variable have no statistically significant differences indicating the existence of a relationship with the dependent barbell in neither of the there (National, regional, local) levels social status did not show and stistically significant relationship with the dependent variable in madapa, Jerash, Ajloun, Kerak and ma'an gvernerate.